



UNIVERSITE DE BORDEAUX  
ELECTION DES REPRESENTANTS DES PERSONNELS  
AUX CONSEILS CENTRAUX  
30 Novembre – 2 Décembre 2021

**PROFESSION DE FOI**

**ENSEMBLE avec la CGT**

**A l'adresse des personnels administratifs, techniques, ouvriers et de service**

**Revendiquons ensemble de meilleures conditions de travail, des salaires et des parcours de carrière à la hauteur, seuls garants d'un service public de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche de qualité et performant !**

Vous allez bientôt élire vos représentant-e-s aux élections des Conseils Centraux de l'université entre le 30 Novembre et le 2 Décembre 2021.

Il s'agit des conseils suivants:

- Le conseil d'administration (CA)
- La commission de la recherche (CR)
- La commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU)

Le CA est l'instance décisionnelle de l'Université. Il détermine la stratégie et la politique de l'établissement.

Les commissions CR et CFVU participent plus spécifiquement à l'élaboration des politiques de recherche et de formation, les 2 missions principales de l'université pour lesquelles nous travaillons tou-te-s.

Le fonctionnement de notre université, qui est un établissement public, est assuré avant tout par un investissement de l'Etat via le ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (ESR). Or, l'Etat continue de mener une politique d'austérité qui ne répond pas aux besoins de l'Université. La CGT combat, dans toutes les instances nationales et locales, cette politique de sous-investissement structurel conduite par le ministère de l'ESR, alors que dans le même temps, on nous en demande toujours plus. Les conséquences sur la qualité de vie privée/professionnelle, sur les risques psychosociaux, sur les carrières sont dramatiques.

**Que s'est-il passé au ministère de l'ESR depuis 5 ans ?**

- Blocage des salaires et perte de pouvoir d'achat (gel du point d'indice).
- Transformation du salaire en primes (ne comptant même pas pour le calcul de la retraite !!) et qui exclut une grosse majorité du personnel.
- Non compensation du glissement vieillesse technicité, GVT. Autrement dit, l'Etat ne finance pas nos évolutions de carrières !!
- Destruction de l'emploi titulaire, augmentation de la précarité.
- Attaque en règle de nos statuts (garants de notre indépendance et de notre autonomie) via la loi de transformation de la fonction publique (6 août 2019) et la loi de programmation de la recherche, LPR (24 décembre 2020).

## Que s'est-il passé à l'Université depuis 5 ans ?

L'université essaie de pallier au manque de moyens, mais en utilisant l'emploi statutaire comme variable d'ajustement. Néanmoins, on ne peut oublier que l'université a participé et soutenu activement la loi de programmation de la recherche qui va accentuer toutes les dérives actuelles en termes de conditions de travail et de management. On ne peut oublier que l'université a accepté de mettre en œuvre les politiques et les mesures gouvernementales sans manifester publiquement une réelle opposition. Or, il existe des marges de manœuvre. Un exemple récent : nous aurions pu conserver, comme dans d'autres universités, les prérogatives des CPE pour les campagnes de promotions, seules garantes de transparence et de collégialité.

## Qu'avons-nous fait à la CGT ?

- Par nos combats et nos votes, nous avons essayé de contribuer à l'amélioration des conditions de travail et d'étude pour un vrai service public de l'ESR.
- Par nos votes au CA sur le budget et le plan de gestion des emplois, nous avons continuellement alerté l'Etat sur le manque de moyens structurels pour que l'université puisse assurer ses missions.
- Par notre travail en commissions et nos votes, nous avons fait remonter aux différentes directions de l'UB les souffrances multiples consécutives aux nombreuses réorganisations des services, souvent menées à moyens constants voir réduits !
- Grâce à nos mandats, nous avons pu conseiller et accompagner, à chaque fois que nécessaire, les personnels en difficulté, et particulièrement, durant la pandémie de COVID 19.

## Nos engagements :

- **Augmentation du pouvoir d'achat.** Limiter la part individuelle des primes, augmenter la part liée au grade et revaloriser le salaire socle qui compte pour la retraite.
- **Stabilisation des personnels.** Privilégier à chaque fois que possible la stabilisation des personnels par la titularisation
- **Contractuels.** Pour plus de justice sociale, revaloriser les grilles de salaire des contractuels avec un salaire équivalent aux titulaires. A travail égal, salaire égal.
- **Revalorisation des carrières et Repyramidage des emplois.** Proposer un plan pluriannuel concerté et transparent de rehaussement des emplois.
- **Qualité de vie au travail.** Veiller à ce que nos conditions de travail garantissent notre santé physique et psychique. Recentrer nos missions et l'emploi sur notre cœur de métier (Recherche et Enseignement), et remettre du temps long dans le travail en stoppant la culture des appels à projet avec des échéances intenable.

**L'action de la CGT à l'université de Bordeaux a permis de gagner de nombreuses revendications, de résoudre de nombreuses situations individuelles difficiles par le soutien et l'accompagnement.**

**Avec votre confiance, ensemble, nous aurons plus de force.**

**Osez et votez CGT (FERC SUP et SNTRS) !**