

# INFORMATIONS SNTRS CGT

## Rappel sur le budget Inserm 2016 :

Le budget 2016 de l'Inserm se situe au **niveau le plus bas de recrutement à l'INSERM : 75 postes IT** (id 2015 mais 120 en 2011, 120 en 2012, 106 en 2013, 100 en 2014, soit **40% de postes en moins !**).

Or, les **taux de promotions IT sont directement dépendants du nombre de postes ouverts au recrutement** d'où la **baisse des promotions IT pour les années 2016 et 2015** (voir ci-dessous).

La direction propose un **"lissage" sur 2016-2020 en maintenant ce niveau très bas de recrutement** pour éviter les chutes de départs en retraites en 2017-2018 ! Cela voudrait dire un **blocage au plus bas du recrutement CR et IT et des promotions des IT pour 5 ans !!**

Pour nous CGT il y a une autre solution : **un plan de création d'emplois pluriannuels en prenant une partie du Crédit Impôts Recherche !!**

RAPPEL :

**Vote du budget 2016 Inserm au Conseil d'Administration du 3 décembre 2015 :**

**Pour 14 (12 nommés et 2 SNIRS CGC), 4 Contre (SGEN CFDT, SNTRS CGT, SNCS FSU)**

## Possibilités budgétaires promotion « CAP » 2016

### CAP3

|      |          |           |           |
|------|----------|-----------|-----------|
| 2016 | IR : 2   | 2015 : 2  | 2014 : 3  |
| 2016 | IR1 : 11 | 2015 : 11 | 2014 : 12 |

Sélection professionnelle IRHC :

|      |          |          |          |
|------|----------|----------|----------|
| 2016 | IRHC : 3 | 2015 : 3 | 2014 : 2 |
|------|----------|----------|----------|

**Perte de 2 postes à la promotion 2016 comme en 2015 par rapport à 2014 !**

### CAP4

|      |          |           |           |
|------|----------|-----------|-----------|
| 2016 | IEHC : 5 | 2015 : 8  | 2014 : 11 |
| 2016 | IE1 : 18 | 2015 : 17 | 2014 : 21 |
| 2016 | IE2 : 5  | 2015 : 5  | 2014 : 7  |

**Perte de 2 postes à la promotion 2016 par rapport à 2015 et de 11 postes par rapport à 2014 !**

### CAP5

|      |        |          |           |
|------|--------|----------|-----------|
| 2016 | AI : 6 | 2015 : 6 | 2014 : 11 |
|------|--------|----------|-----------|

**Perte de 5 postes à la promotion 2016 comme en 2015 par rapport à 2014 !**

### CAP6

|      |         |           |           |
|------|---------|-----------|-----------|
| 2016 | TCN : 9 | 2015 : 13 | 2014 : 13 |
|------|---------|-----------|-----------|

Sélection professionnelle TCE :

|      |          |          |           |
|------|----------|----------|-----------|
| 2016 | TCE : 10 | 2015 : 7 | 2014 : 10 |
|------|----------|----------|-----------|

Au choix TCE :

|      |         |          |           |
|------|---------|----------|-----------|
| 2016 | TCE : 8 | 2015 : 6 | 2014 : 15 |
|------|---------|----------|-----------|

Sélection professionnelle TCS :

|      |          |           |           |
|------|----------|-----------|-----------|
| 2016 | TCS : 16 | 2015 : 13 | 2014 : 22 |
|------|----------|-----------|-----------|

Au choix TCS :

|      |          |           |           |
|------|----------|-----------|-----------|
| 2016 | TCS : 14 | 2015 : 10 | 2014 : 20 |
|------|----------|-----------|-----------|

**Plus 8 postes à la promotion 2016 par rapport à 2015 mais perte de 23 postes par rapport à 2014 !**

### CAP7

|        |          |           |           |
|--------|----------|-----------|-----------|
| 2016 : | ATP1 : 9 | 2015 : 13 | 2014 : 15 |
|--------|----------|-----------|-----------|

|      |           |          |          |
|------|-----------|----------|----------|
| 2016 | ATP2 : 13 | 2015 : 2 | 2014 : 2 |
|------|-----------|----------|----------|

|      |         |          |          |
|------|---------|----------|----------|
| 2016 | AT1 : 0 | 2015 : 0 | 2014 : 0 |
|------|---------|----------|----------|

**Plus de 7 postes à la promotion 2015 par rapport à 2015 et plus 5 postes par rapport à 2014**

