



CONSTRUIRE ENSEMBLE le système de recherche

**Syndicat National des Travailleurs de la Recherche Scientifique
CNRS – INSERM – INRIA – IRD – INED – IRSTEA**

POURQUOI SE SYNDIQUER AU SNTRS-CGT

Nous avons choisi de faire de la recherche, parce que la quête de la connaissance nous passionnait. Les plus jeunes d'entre nous ont dû pour cela consentir beaucoup d'efforts. Or, depuis le pacte pour la recherche de 2005, la nature du travail scientifique a changé. Les valeurs sur lesquelles la profession a forgé son identité ne sont plus celles qui constituaient la matrice d'organisation de la recherche publique

La recherche publique n'est plus au service de la connaissance et de la société toute entière, elle est de plus en plus subordonnée au nom de l'innovation et du transfert à la compétitivité des entreprises. L'organisation exclusive de la recherche sur contrats a transformé les chercheurs en chefs de projets, sommés de jouer les entrepreneurs à la recherche permanente de financements sur lesquels sont rémunérés des personnels précaires. Personnels précaires qui doivent être formés par les personnels titulaires bien souvent sans espoir de pouvoir être stabilisés compte tenu du très faible nombre de poste mis au concours. Nous croulons sous les tâches administratives.

L'idéologie de « l'excellence » a fait de l'évaluation, fondée sur des critères très contestables tels que les indices bibliométriques, une tyrannie nous obligeant à une compétition permanente. Il ne suffit pas d'être excellent, il faut l'être encore plus et le rester mais ... avec moins de moyens. Les équipes qui étaient des associations souples et évolutives au sein des laboratoires sont devenues des structures figées en concurrence les unes avec les autres. La capacité à décrocher des contrats, c'est-à-dire à obtenir de l'argent, est devenue le critère déterminant de l'évaluation. Et tout ceci pour des salaires indignes de notre qualification et de notre engagement professionnel et des carrières peu attractives ! Alors que la recherche a besoin de stabilité, l'introduction du management d'entreprises a mis les laboratoires et les personnels dans des situations de tension et d'instabilité permanente qui sont autant de sources de conflits et de mal être. En quelques années nous sommes passés d'une recherche publique, espace de liberté (même si cette liberté n'avait cessé de se réduire par la diminution des financements récurrents et l'accroissement des financements sur contrats) centrées sur les organismes, à une recherche normalisée, où toute autonomie a disparu, où les organismes se réduisent de plus en plus à un rôle de gestionnaire de personnels. Le statut de chercheurs à plein temps est menacé par des incitations de plus en plus fortes à faire de l'enseignement.

Les Directions des organismes de recherche dans lesquels nous avons rêvé d'entrer collaborent activement à ces transformations. C'est donc à nous de défendre le métier que nous avons choisi, à nous de nous battre pour redonner à l'activité de recherche la liberté qui lui est indispensable. Pour cela il faut se syndiquer. Il n'y a aucune fatalité à la caporalisation de la recherche et à la dégradation de nos conditions de travail.

Les syndicats ont parfois mauvaise presse et cela arrange ceux qui nous gouvernent. Ils sont plus que jamais le seul contre-pouvoir du monde du travail. Nous payons cher la désyndicalisation massive des dernières décennies. Il faut inverser la tendance.

Le Syndicat national des travailleurs de la recherche scientifique fait partie de la Confédération générale du travail. Il syndique les personnels administratifs, chercheurs, ingénieurs et techniciens, actifs et retraités, statutaires et précaires des organismes de recherche. Syndicat confédéré, il est en lien avec la recherche des entreprises privées. Il défend les professionnels de la recherche et intervient sur les enjeux qui sont les leurs en lien avec les mobilisations et les revendications de l'ensemble du monde du travail. Le SNTRS-CGT veut relever avec vous le défi de la construction d'un syndicalisme d'actions et de propositions ancré sur les besoins des salariés. Un syndicalisme de solidarité de liberté et de démocratie qui ouvre des perspectives de progrès social.

Rejoignez-nous. Ensemble construisons le système de recherche à la hauteur des enjeux qui sont les nôtres afin de redonner tout son intérêt et toute son attractivité à notre métier.

Villejuif le 19 mai 2015