



www.cnrs.fr

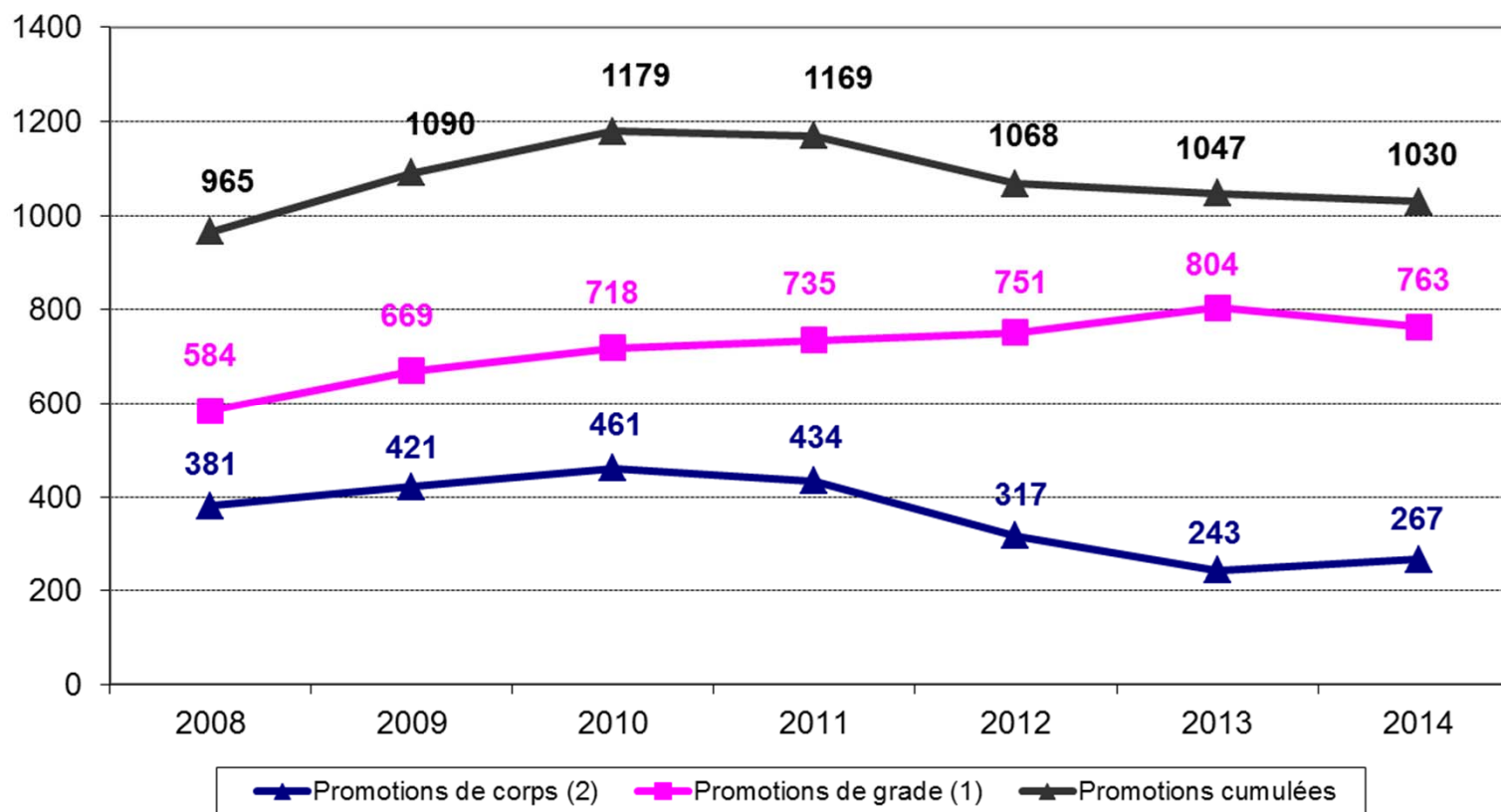
Promotions IT 2014 – 2015

Réunion avec les Organisations Syndicales
du 25 avril 2014



www.cnrs.fr

Evolution des promotions IT de 2008 à 2014





www.cnrs.fr

Les concours internes non affectés en 2014 et les corps au choix IT 2015



Les principes retenus pour la construction des campagnes de promotions de corps IT 2014 et 2015 :

➤ Aller au maximum des quotas statutaires

- Concours internes : au prorata des postes offerts aux concours externes
- Corps au choix calculés en fonction de l'alternative la plus avantageuse : au prorata des nominations (concours externes, accueils en détachements, concours internes) pour les AI et appel à la clause de sauvegarde pour les IR, IE et T

➤ Mode de calcul des promotions

- Concours internes : cadrage à partir des 2 AOC des concours externes (2 sessions en 2014)
- Corps au choix : prendre en compte les nominations année n-1 pour promotions année n. Ces informations sont à donner en avril/mai année n-1 (début des entretiens annuels d'activité) pour promotions année n



www.cnrs.fr

Les possibilités

Campagne des corps au choix

Propositions 2015



P. 7

	Total nominations 2014 (AOC CE 2014, accueils en détachement, AOC CI 2014, etc.)	CAC 2014 calculé sur les prévisions de nomination 2014 (recrutements et concours internes)	Quota calculé	Rappel quota statutaire	Clause de sauvegarde	Effectifs au 31/12/2014 (pp hors AJT) (**)	CAC 2015 Clause de sauvegarde	CAC 2015 Propositions CAC 2015 (*)	Rappel CAC 2014
IR	74	12	16,67%	(1/6) : oblig. 16,67%	1/6 de 5% des effectifs	3 098	25,82	25	25
IE	132	25	20,00%	(1/5) : oblig. 20%	1/5 de 5% des effectifs	3 631	36,31	36	36
AI	125	40	33,06%	20 à 33,33%	1/5 de 5% des effectifs	2 939	29,39	40	32
T	91	33	39,29%	(2/5) : maxi 40%	1/5 de 5% des effectifs	3 518	35,18	35	36
AJT	11								
Total	433	110				13 186		136	129

(*) : les critères retenus pour ces propositions sont différents selon les corps d'accès.

IR, IE et T : les clauses de sauvegarde sont plus avantageuses

AI : le choix de l'établissement d'aller au plafond est plus avantageux

Campagne des corps au choix et concours internes non affectés de 2008 à 2015



CONCOURS INTERNES NON AFFECTES									
	2008	2009 prévus	2009 réalisés	2010 prévus (*)	2010 réalisés (**)	2011	2012	2013	2014
IR	48	39	53	53	60	50	34	22	22
IE	57	65	65	65	75	63	40	27	32
AI	96	85	106	106	114	95	45	46	57
T	18	18	23	34	34	28	28	12	24
AJT	3	2	3	3	4	4	5	2	3
TOTAL	222	209	250	261	287	240	152	109	138

(*) Correspondent aux annexes financières signées (hors CIA).

(**) Tiennent compte des possibilités supplémentaires permettant d'aller au maximum des quotas qui ont été effectuées par la voie des listes complémentaires.

CORPS AU CHOIX										
	2008	2009 prévus	2009 réalisés	2010 prévus	2010 réalisés	2011	2012	2013	2014	2015
IR	27	22	29	22	31	33	27	25	25	25
IE	37	45	45	45	45	50	44	37	36	36
AI	68	64	70	64	71	80	66	35	32	40
T	27	27	27	27	27	31	28	37	36	35
AJT										
TOTAL	159	158	171	158	174	194	165	134	129	136

TOTAL										
	2008	2009 prévus	2009 réalisés	2010 prévus	2010 réalisés	2011 réalisés	2012	2013	2014	
TOTAL	381	367	421	419	461	434	317	243	267	



www.cnrs.fr

Les grades au choix et la sélection professionnelle



Le principe retenu pour la construction des campagnes de grades et sélection professionnelle IT 2015 :

- Reconduction des taux appliqués depuis 2011 sur la base des promouvables au 31/12/2014 (plan carrière)

PROMOTIONS ITA 2012-2013-2014

Grades au choix et Sélection professionnelle

PROMOTIONS

ITA 2015



P. 11

Rappel

Proposition

Campagne 2012 Campagne 2013 Campagne 2014

Campagne 2015

Grades au choix

Grades	Grades aux choix	Taux	Promouvables au 31/12/2012	Grades aux choix	Taux	Promouvables au 31/12/2013	Grades aux choix	Taux
IR1	148	14,0%	1 040	146	14,0%	1 021	143	14,0%
IEHC	46	20,4%	167	34	20,4%	224	46	20,5%
IE1	153	17,0%	916	156	17,0%	993	169	17,0%
TCE	72	9,1%	811	74	9,1%	863	78	9,0%
TCS	112	15,1%	1 007	152	15,1%	888	134	15,1%
AJTP1	34	20,1%	185	37	20,0%	176	35	19,9%
AJTP2	4	66,7%	7	4	57,1%	4	2	50,0%
ATR1			1	-	-	1	1	100%
Total	569		4 134	603		4 170	608	

Rappel taux applicables maxi arrêtés par le MENSUR pour 2011

13,5%

20,0%

15,5%

8,0%

14,5%

20,0%

20,0%

20,0%

Promouvables au 31/12/2014	Grades aux choix	Taux
1 001	140	14,0%
208	42	20,2%
996	169	17,0%
882	80	9,1%
681	103	15,1%
148	29	19,6%
6	3	50,0%
1	1	100%
3 923	567	

Sélection professionnelle

Grades	Sélect° pro.	Taux (*)	Promouvables au 31/12/2012	Sélect° pro.	Taux	Promouvables au 31/12/2013	Sélect° pro.	Taux
IRHC	46	2,98%	1 514	46	3,0%	1 583	48	3,0%
TCE	136	6,38%	780	41	5,3%	897	47	5,2%
TCS			1 442	117	8,1%	1 359	110	8,1%
Total	182		3 736	204		3 839	205	

Rappel taux applicables maxi arrêtés par le MENSUR pour 2011

7,0%

Promouvables au 31/12/2014	Sélect° pro.	Taux
1 603	48	3,0%
975	52	5,3%
1 187	96	8,1%
3 765	196	

Total 751

807

813

763



Campagne des grades au choix et sélection professionnelle de 2008 à 2015

GRADE AU CHOIX								
	2008	2009	2010	2011	2012	2013 (*)	2014	2015
IR1	102	126	147	146	148	146	143	140
IEHC	50	48	48	49	46	34	46	42
IE1	176	175	175	134	153	156	169	169
TCE	40	60	60	72	72	74	78	80
TCS	95	123	144	115	112	152	134	103
AJTP1	30	30	30	34	34	37	35	29
AJTP2	5	6	6	3	4	4	2	3
AJTR1	2	1	1				1	1
TOTAL	500	569	611	553	569	603	608	567

(*) : Impact de la mise en place du NES

SELECTION PROFESSIONNELLE								
	2008	2009	2010	2011	2012	2013 (*)	2014	2015
IRHC	24	30	37	46	46	46	48	48
TCE	60	70	70	136	136	41	47	52
TCS (*)						117	110	96
TOTAL	84	100	107	182	182	204	205	196

(*) : Impact de la mise en place du NES

TOTAL								
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2014
TOTAL	584	669	718	735	751	807	813	763

(*) : Impact de la mise en place du NES



www.cnrs.fr

Les plafonnants



Volume des agents au plafond de leur grade

Synthèse des agents au plafond de leur grade					
	<i>en février 2012</i>	<i>en février 2013</i>	<i>en février 2014</i>	Evolution 2014/2013	Evolution 2014/2012
IRHC	194	200	217	8,5%	11,9%
IR1	423	437	429	-1,8%	1,4%
IR2	210	214	201	-6,1%	-4,3%
IEHC	111	111	123	10,8%	10,8%
IE1	300	289	261	-9,7%	-13,0%
IE2	188	191	166	-13,1%	-11,7%
AI	625	0	467		
TCE	401	NC	262		
TCS	229	NC	146		
TCN	121	NC	48		
	2849	2802	2320	-17,2%	-18,6%



Volume des agents au plafond de leur grade selon leur ancienneté (extraction en mars 2014)

	Total	- de 3 ans	de 3 ans à 10 ans	+ de 10 ans
IRHC	217	107	90	20
IR1	429	142	207	80
IR2	201	72	103	26
IEHC	123	67	55	1
IE1	261	132	123	6
IE2	166	59	77	30
AI (*)	467	466	1	0
TCE (*)	262	262	0	0
TCS (*)	146	146	0	0
TCN (*)	48	47	1	0
Total	2320	1500	657	163
NB 2013	2802	933	1435	434

(*) Impact de la réforme sur les carrières ; Création d'échelons