

## Analyse SNTRS CGT du Bilan Social 2021 Inserm (CT Inserm du 2 juin 2022)

Malgré la qualité de ce document, la réalité de la situation sociale de 2021 est le **niveau toujours élevé de la précarité (39,6% de non titulaires)**, avec une **hausse continue du nombre de CDD** (20% d'augmentation sur 5 ans), dont 66% de femmes.

Les effectifs réels (personnes physiques) montrent **une baisse de 70 personnes depuis 2016 (5 ans)** dont **une baisse de 95 IT (3%)**, pour une hausse de 25 chercheurs. Cette baisse significative d'IT résulte d'une **politique de repyramidage** car c'est surtout pour les **catégories AT (moins 61%) et T (moins 12%)** de 2012 à 2021 qui sont en forte diminution tandis que les catégories IR (plus 23%), IE (plus 11%) et AI (plus 14%) augmentent.

La population Inserm continue de vieillir : l'âge moyen a encore augmenté (50,9 ans pour les chercheurs et 47,9 ans pour les IT) soit plus de 2 ans de plus en 9 ans.

On constate toujours une **situation catastrophique des inégalités F-H** : toujours plus de femme en T (72%) et en AI (77%) qu'en IE (67%) et qu'en IR (58%). De même, 62% de CRHC pour 41% DR2, 34% DR1, 29% DRCE : le plafond de verre est bien installé ! Et toujours 77,6% d'hommes en Directeurs d'unités ! On retrouve cette inégalité F-H pour les bénéficiaires de l'ISFIC : 100 hommes pour 50 femmes ! (ce qui risque de perdurer avec le nouveau RIPEC !).

Pour les recrutements de chercheurs, malgré votre fort mécontentement l'an dernier à ce CT, **la situation cette année est la même qu'en 2020 pour le concours CRCN** : alors qu'il y avait parité pour les candidatures CRCN, il y a eu **58,3% d'hommes recrutés CRCN**. Pour les concours DR2, la situation s'est améliorée : on est passé de **60,6% d'hommes recrutés DR2 en 2020 à 51,4% de femmes recrutés DR2 en 2021** ! Mais on a toujours **57,1% des présidents de jurys CRCN et 87,5% des présidents jurys DR2 sont des hommes** ! A noter une baisse de l'ancienneté postdoctorale moyenne des CR recrutés en 2021 (8,7 ans) par rapport à 2020 (9,3 ans) mais cela reste toujours très élevé.

A noter aussi que **les chercheurs** sont aussi les plus nombreux à utiliser le **compte épargne temps** (65% des CET sont pris par des chercheurs), à croire que ceux-ci ne prennent pas leurs congés régulièrement ? De même, **83% des bénéficiaires du GIPA sont des chercheurs CRCN** bloqués en fin de carrière (250 CRCN à plus de 3 ans dans l'échelon terminal).

Il y a toujours un nombre élevé de candidats ayant un **niveau de diplôme supérieur au corps postulé** pour les **concours externes de recrutement d'IE** (80% des admis), des **AI** (62% des admis). Et des **T** (43% des admis).

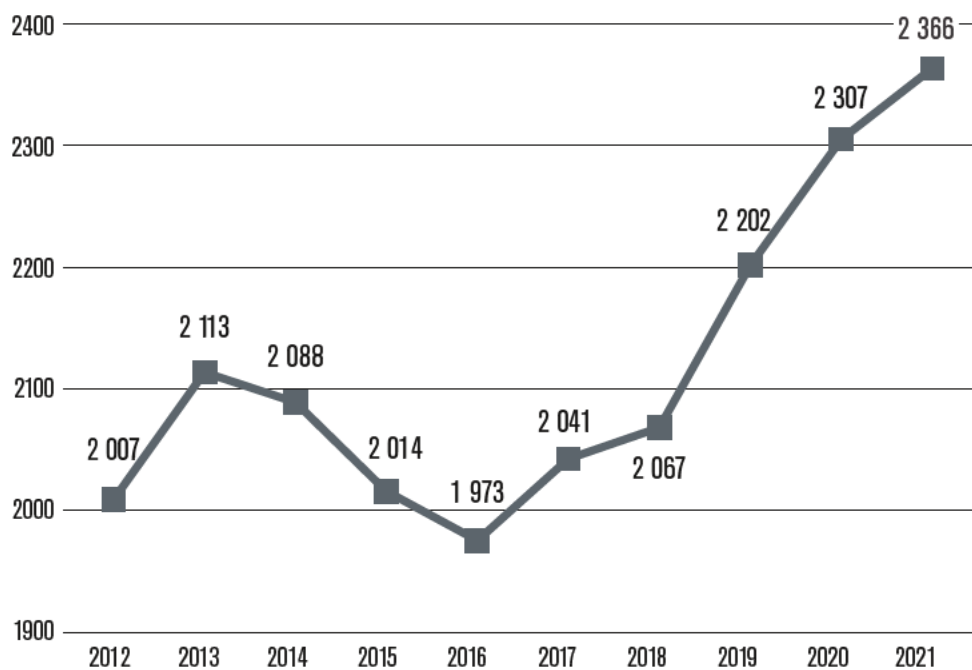
Autres faits marquants de 2021, une **chute importante de la mobilité des IT** : moins 67% entre 2018 et 2021 (alors qu'elle stable pour les chercheurs), sans doute due à une gestion « patrimoniale » des IT dans les gros centres de recherche : un IT ne peut plus « sortir » de son centre !

L'année 2021 a été aussi l'année **d'une baisse importante de la subvention au CAES : moins 200Keuros** ce qui correspond à un non-respect de la convention CAES-Inserm (baisse du taux de subvention de 0,62% à 0,56%) sous le prétexte du COVID en 2020 alors qu'au contraire, le CAES a encore plus besoin d'aider les agents Inserm et leur famille dans ce contexte de crise et de hausse de l'inflation.

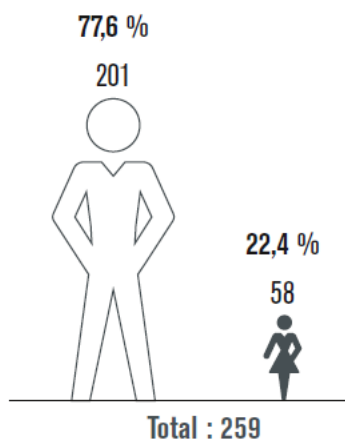
Autre conséquence de la période COVID 2020-2021, **une baisse des accidents de trajet (moins 40% en 2020-2021)** et la **baisse de plus de la moitié des dépenses de restauration** constatée en 2020 (moins 50,9%) est toujours présente en 2021 (pas de remontée des dépenses).

## Nombres de CDD Inserm (Bilan Social Inserm 2021)

### Évolution 2012-2021

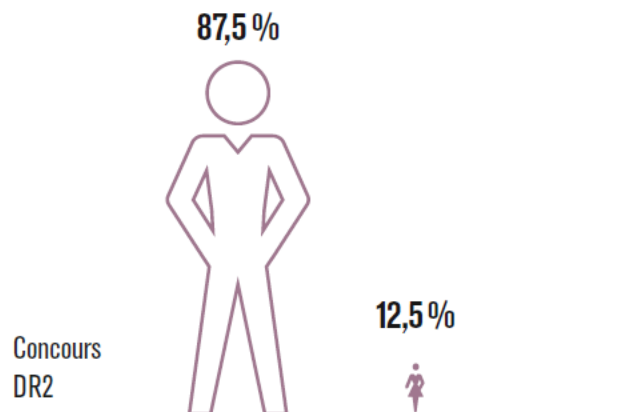
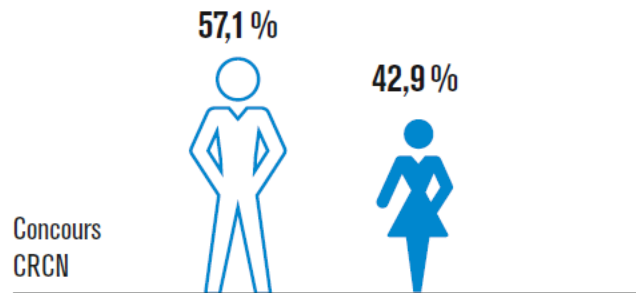


### Répartition Homme / Femme des Directeurs d'unités Inserm (Bilan Social Inserm 2021)



## Répartition par sexe de la présidence des jurys de concours

\* la présidence des jurys d'admission CR et DR est assurée par le PDG de l'Inserm



(Bilan Social Inserm 2021)

**Bilan des recrutements aux concours Chargés de Recherche (CRCN) 2021**

**(Bilan Social Inserm 2021)**

CRCN

**58,3%**



**41,7%**

