

Analyse SNTRS CGT du Bilan Social 2021 Inserm (CT Inserm du 2 juin 2022)

Malgré la qualité de ce document, la réalité de la situation sociale de 2021 est le **niveau toujours élevé de la précarité (39,6% de non titulaires)**, avec une **hausse continue du nombre de CDD** (20% d'augmentation sur 5 ans), dont 66% de femmes.

Les effectifs réels (personnes physiques) montrent **une baisse de 70 personnes depuis 2016 (5 ans)** dont **une baisse de 95 IT (3%)**, pour une hausse de 25 chercheurs. Cette baisse significative d'IT résulte d'une **politique de repyramidage** car c'est surtout pour les **catégories AT (moins 61%) et T (moins 12%)** de 2012 à 2021 qui sont en forte diminution tandis que les catégories IR (plus 23%), IE (plus 11%) et AI (plus 14%) augmentent.

La population Inserm continue de vieillir : l'âge moyen a encore augmenté (50,9 ans pour les chercheurs et 47,9 ans pour les IT) soit plus de 2 ans de plus en 9 ans.

On constate toujours une **situation catastrophique des inégalités F-H** : toujours plus de femme en T (72%) et en AI (77%) qu'en IE (67%) et qu'en IR (58%). De même, 62% de CRHC pour 41% DR2, 34% DR1, 29% DRCE : le plafond de verre est bien installé ! Et toujours 77,6% d'hommes en Directeurs d'unités ! On retrouve cette inégalité F-H pour les bénéficiaires de l'ISFIC : 100 hommes pour 50 femmes ! (ce qui risque de perdurer avec le nouveau RIPEC !).

Pour les recrutements de chercheurs, malgré votre fort mécontentement l'an dernier à ce CT, **la situation cette année est la même qu'en 2020 pour le concours CRCN** : alors qu'il y avait parité pour les candidatures CRCN, il y a eu **58,3% d'hommes recrutés CRCN**. Pour les concours DR2, la situation s'est améliorée : on est passé de **60,6% d'hommes recrutés DR2 en 2020 à 51,4% de femmes recrutés DR2 en 2021** ! Mais on a toujours **57,1% des présidents de jurys CRCN et 87,5% des présidents jurys DR2 sont des hommes** ! A noter une baisse de l'ancienneté postdoctorale moyenne des CR recrutés en 2021 (8,7 ans) par rapport à 2020 (9,3 ans) mais cela reste toujours très élevé.

A noter aussi que **les chercheurs** sont aussi les plus nombreux à utiliser le **compte épargne temps** (65% des CET sont pris par des chercheurs), à croire que ceux-ci ne prennent pas leurs congés régulièrement ? De même, **83% des bénéficiaires du GIPA sont des chercheurs CRCN** bloqués en fin de carrière (250 CRCN à plus de 3 ans dans l'échelon terminal).

Il y a toujours un nombre élevé de candidats ayant un **niveau de diplôme supérieur au corps postulé** pour les **concours externes de recrutement d'IE** (80% des admis), des **AI** (62% des admis). Et des **T** (43% des admis).

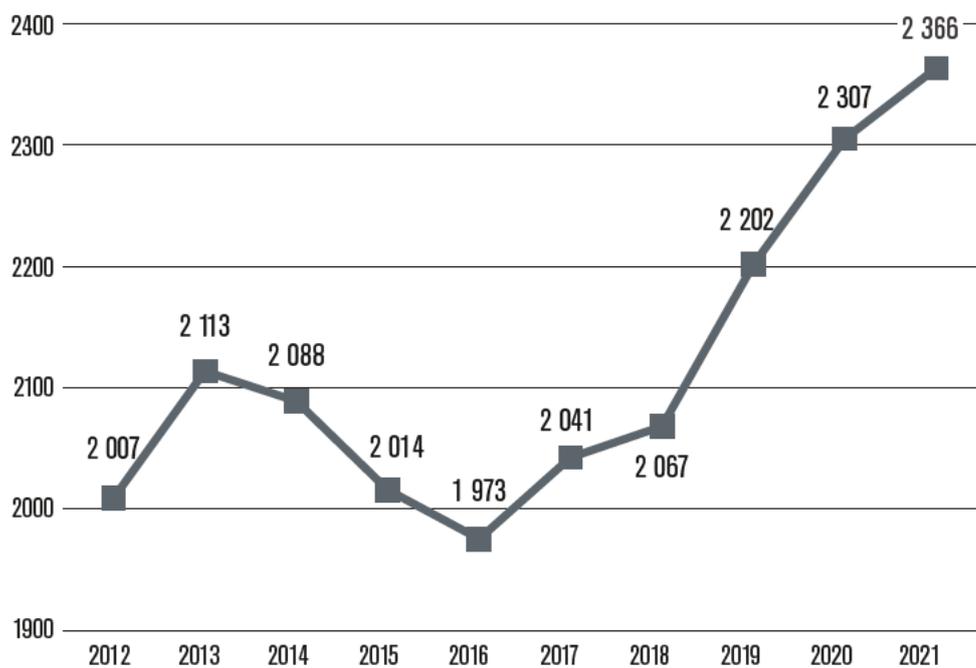
Autres faits marquants de 2021, une **chute importante de la mobilité des IT** : moins 67% entre 2018 et 2021 (alors qu'elle stable pour les chercheurs), sans doute due à une gestion « patrimoniale » des IT dans les gros centres de recherche : un IT ne peut plus « sortir » de son centre !

L'année 2021 a été aussi l'année **d'une baisse importante de la subvention au CAES : moins 200Keuros** ce qui correspond à un non-respect de la convention CAES-Inserm (baisse du taux de subvention de 0,62% à 0,56%) sous le prétexte du COVID en 2020 alors qu'au contraire, le CAES a encore plus besoin d'aider les agents Inserm et leur famille dans ce contexte de crise et de hausse de l'inflation.

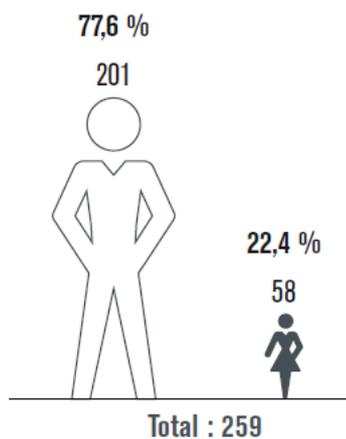
Autre conséquence de la période COVID 2020-2021, **une baisse des accidents de trajet (moins 40% en 2020-2021)** et la **baisse de plus de la moitié des dépenses de restauration** constatée en 2020 (moins 50,9%) est toujours présente en 2021 (pas de remontée des dépenses).

Nombres de CDD Inserm (Bilan Social Inserm 2021)

Évolution 2012-2021

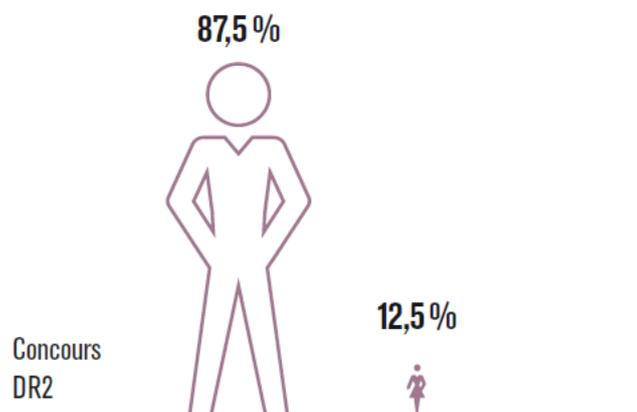
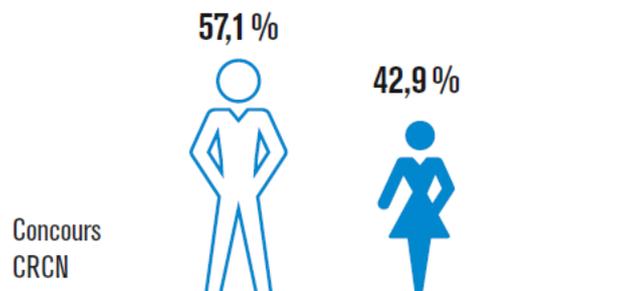


Répartition Homme / Femme des Directeurs d'unités Inserm (Bilan Social Inserm 2021)



Répartition par sexe de la présidence des jurys de concours

* la présidence des jurys d'admission CR et DR est assurée par le PDG de l'Inserm



(Bilan Social Inserm 2021)

Bilan des recrutements aux concours Chargés de Recherche (CRCN) 2021

(Bilan Social Inserm 2021)

CRCN

58,3%



41,7%

