



Compte-rendu de la réunion du 25 février 2019 entre les représentants du SNTRS-CGT et la Déléguée régionale CNRS Normandie.

Cette réunion a été organisée à la demande de la Déléguée régionale.

La délégation SNTRS CGT était composée par Patrice Lecomte (GANIL) Michel Lion (GANIL), et Alexandre Vimont (LCS).

La Déléguée régionale était accompagnée par son Adjointe et par le responsable du Service des Ressources Humaines.

Réunion sans ordre du jour, informelle et en bilatérale. La DR nous a écoutés sans forcément répondre à nos questions.

Elle a expliqué qu'elle venait d'arriver, elle n'a pas encore visité tous les laboratoires de la délégation.

Nous avons abordé les sujets suivants :

- **Situation du GIE GANIL :**

La réorganisation du laboratoire est en cours. Nous lui avons fait remarquer que le CNRS s'était peu impliqué laissant le CEA piloter, et que notamment le directeur de l'Institut IN2P3 avait brillé par son absence. Nous avons abordé la mise en place du Comité social et économique du GIE. La question des CDD sur financement européen, le CNRS a demandé au GANIL l'arrêt des recrutements en attendant de trouver une solution pérenne. Sur ces contrats européen le CNRS va reprendre la main et les gérer. Une nouvelle convention va être signée entre le CNRS et le GIE GANIL. La mission en cours de l'AG du CEA sur un pilotage unique des TGIR. La convention entre le CNRS et le SST du GIE-GANIL pour le suivi médical des agents CNRS (GANIL, LPC, CIMAP)

- **L'emploi statutaire (CH et IT) :**

Nous avons montré à la DR que le CNRS avait perdu 39 postes permanents (29 CH et 15 IT) entre 2007 et 2017. La DR est d'accord avec nous mais tempère en disant que depuis 3 ans on regagne des postes. Nous avons un focus sur le laboratoire Polymères Biopolymères Surfaces (UMR 6270) de Rouen, qui ne recrute plus d'agent IT CNRS.

- **Le Partenariat :**

Nous avons demandé la transmission du document de la convention quinquennale de site signée le 5 juillet 2018 entre le CNRS et les établissements d'enseignement supérieur et de recherche, membres de la Communauté d'Universités et Établissements (ComUE) Normandie Université. L'Adjointe à la DR a répondu qu'on le trouverait sur l'intranet CNRS.

La DR nous a dit que les relations avec les universités étaient bonnes mais elle est perplexe sur le projet de fusion des universités normandes

- **Commissions régionales (CORAS, CRFP, CRHSCT) :**

La DR attend encore le retour d'un syndicat représentatif (le SGEN-CFDT) pour faire l'annonce officielle. C'est la raison pour laquelle la DR n'a pas pu convoquer de CORAS extraordinaires avec les représentants du personnel. Une CORAS extraordinaire aura lieu prochainement. La DR espère faire la désignation officielle des commissions fin février, début mars.

Nous avons demandé que les CORAS restreintes se tiennent avec au moins un représentant de chaque syndicat en organisant une visioconférence s'il le faut, la DR est d'accord.

Nous avons demandé que les suppléants soient informés des réunions et reçoivent les documents préparatoires en même temps que les titulaires (DR OK)

L'ordre du jour du premier CRHSCT de l'année prévu le 28 mars 2019 va bientôt être envoyé aux représentants du personnel (Info DR).

Nous avons demandé l'envoi du calendrier des réunions des commissions pour le 1er semestre, la Déléguée est d'accord.

- **Dossier de carrière et classement IFSE des AI :**

La DR va faire un rappel aux agents sur la nécessité de bien remplir leur dossier annuel d'activité et pour les DU sur la partie argumentaire pour demander un changement de corps ou de grade.

La DR nous a surpris en annonçant qu'un agent n'avait pas l'obligation de remplir son dossier annuel, ni de le signer. La seule obligation doit être pour la hiérarchie qui doit remplir sa partie.

Nous avons fait part d'incohérence dans le reclassement d'agents AI dans les groupes 1 et 2 de l'IFSE. Discussion sans fin. L'adjointe à la DR a précisé qu'une réorganisation (ex GANIL) peut être l'occasion de revoir les fiches de poste et donc le classement IFSE.

- **Déplacement de la DR à Rouen :**

La DR est allée à Rouen visiter le COBRA et à rencontrer le directeur du PBS.

D'autres visites sont prévues, la DR n'oublie pas Rouen et le Havre

- **Prélèvement à la source et paie de janvier :**

Nous avons alerté la DR sur le manque de communication du CNRS. Le RRH a défendu la DRH du CNRS!

- **Devenir des UMR :**

Pas de fusion, ni de disparition d'unités dans l'immédiat. Le CNRS maintient sa présence dans les UMR existantes, une FRE (ISTCT/CYCERON UMR 6030) est passée sous statut d'UMR au 1^{er} janvier 2019.

En conclusion la DR a dit vouloir pérenniser ce type de réunion en bilatérale avec les OS, nous aussi.

La DR nous a dit que sa porte été ouverte pour aborder des cas individuels ou pour des sujets urgents.

Pour le SNTRS-CGT il est encore trop tôt pour juger de l'action et des réponses de la nouvelle DR sur l'ensemble des sujets et questions que nous avons abordés.