

Caen, le 7 décembre 2017

Aux syndicats CGT de Normandie.

Copie : NVO – Comité Régional

N° 27

Cher (e) s Camarades,

Gagner des nouveaux lecteurs et des abonnements NVO C'est indispensable pour notre activité syndicale

Face au « cocktail » d'informations diffusées à longueur de journée, sous la mainmise des financiers, nous vous interpellons à nouveau, sur le rôle irremplaçable que nous apporte le journal de la CGT.

De tout temps, le journal de la CGT, a traversé des périodes difficiles, mais à chaque fois nous avons su réagir et permettre qu'il continue d'exister.

Le problème qui se pose aujourd'hui, c'est la méconnaissance que peuvent avoir, nos militants sur l'actualité sociale et les réponses à apporter pour changer cette société dans laquelle nous vivons.

Le rôle de la NVO est de vous alerter, de vous informer, de connaître les propositions de la CGT, d'anticiper les mauvais coups et de gagner de nouvelles conquêtes sociales !

Il y a 55 ans, le 5 juin 1962, **Henry Krasucki**, Directeur de la Vie Ouvrière, adressait une lettre aux diffuseurs de la VO, aux directions des Fédérations, UD, syndicats et UL, sur la campagne de la VO à mener, rappelant que la diffusion du journal et lire la VO était une nécessité.

55 ans plus tard, cette lettre est toujours d'actualité. (*A lire en page 11*).

En Normandie, même si un travail efficace est effectué, il y a encore du travail à faire pour que l'ensemble des syndicats, des militants, des élus et mandatés soient abonnés.

Le stand NVO Normandie, dans les initiatives CGT.

Jeudi 16 novembre. Congrès UL CGT de Caen (14).

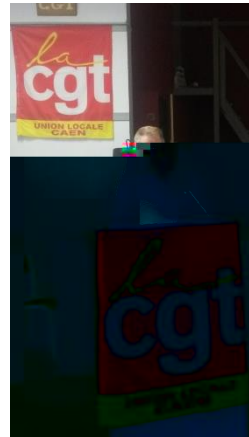


L'Union Locale CGT de CAEN tenait son 6^{ème} congrès, à la salle Pierre Sémard à Caen. Rapport d'activité, bilan de la formation syndicale, bilan organisation et vie syndicale (2116 adhérents en 2013 à 2360 aujourd'hui), rapport trésorerie, orientations et actualité revendicative, ont fait l'objet de débats au cours de cette journée.

Une commission Exécutive élue de **24** membres (**12** femmes et **12** hommes, dont **11** nouveaux et **3** retraités).



Un nouveau Secrétaire Général
Sébastien Chieu (CGT Education),
Succédant à **Frank Merouze**.



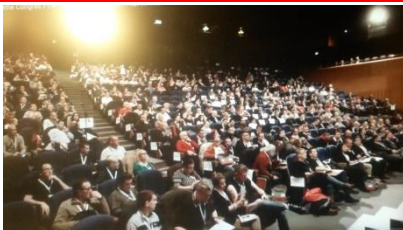
La NVO présente avec son stand.

Intervention de la NVO

Ont été vendus : **4** livres « 300 modèles de lettres ». **2** guides CHSCT. **3** guides juridiques. **1** guide DP/DS. **2** agendas « Poche ». **17** agendas « Planning ». **3** agendas « Carré ». **2** agendas « Bureau ». **1** livre « 120 CGT ». **1** livre « L'affaire Jules Durand ». **1** livre « Georges Séguy, ce que la vie m'a appris ». **1** livre « Le Havre, La Rebelle ».

1 abonnement NVO de prévu (Syndicat CGT Véolia propreté).

Lundi 20 au vendredi 24 novembre. Congrès Fédération CGT de la Métallurgie à Dijon.



Le stand NVO était présent au 41^{ème} congrès de la CGT des métallurgistes qui s'est déroulé toute la semaine, au palais des Congrès de Dijon. Il y avait **646** congressistes (avec les membres du Conseil National non délégués, mais invités de droit). **383** délégués présents (**359** actifs et **24** retraités, dont **51** femmes). **76** délégués participaient pour la 1^{ère} fois au congrès fédéral et **38** délégués avaient moins de 35 ans. La délégation internationale comptait **57** représentants émanant de **36** organisations différentes de **29** pays.

Concernant la délégation Normandie, il y avait **21** délégués (**3** femmes et **18** hommes, **20** actifs et **1** retraité) + **3** invités de droit (membres du CN). Les **2** camarades qui tenaient le stand NVO étaient également de Normandie et en plus des métallos !



L'ouverture du congrès le 20 novembre, puis l'élection du bureau organisée par **Michel Ducret** (USTM Normandie), **Christine Ciol** (CGT Sidel 76), élue présidente de la 1^{ère} séance.



Cédric Boisson (USTM Côte d'Or) souhaitait un bon congrès aux métallos, dans son discours de bienvenue.

Frédéric Sanchez, lors du rapport d'ouverture a fait un état des lieux des défis du syndicalisme en France et dans le monde et a présenté les **3 axes** du congrès.

1) L'Industrie du futur. 2) La Convention collective du 21^{ème} siècle. 3) La Qualité de vie et formation syndicale.

3 sujets importants, indissociables les uns des autres qui ont été présentés et débattus lors de trois tables rondes.

Pour la Normandie, plusieurs camarades sont intervenus pendant le congrès. **Béatrice Renault** (CGT SNOF, Croisilles 61) qui participait à la table ronde « l'industrie du futur ». **Éric Pancoup** (CGT Greif, Gd Quevilly 76), à la table ronde « Convention Collective Nationale de la Métallurgie ».



José Doliget (CGT Ornallia, Alençon 61), **Christine Ciol** (CGT Sidel 76) présents à la table ronde « Vie syndicale et formation syndicale ». **Michel Ducret** concernant la politique financière.



Pascal Le Manach (CGT Renault Cléon 76) est intervenu sur l'explosion de la précarité et de l'intérim et comment on prend en compte cette situation dans la CGT.

Reynald Kubecki (CGT Sidel Octeville 76) est intervenu sur la lutte de Sidel et comment les salariés ont pris conscience qu'avec le syndicat



dans l'entreprise on pouvait se réapproprié l'outil de travail, élaborer des propositions alternatives pour maintenir l'activité sur le site et renforcer la CGT.

Débats, échanges, propositions et votes ont animé ce congrès.

Résultats des votes :

Bilan d'activité : Pour 91,56%, Contre 8,44%. **Bilan financier** : Pour 98,16%, Contre 1,84%.

Document d'orientation : Pour 92,52%, Contre 7,48%.

A l'issue du congrès, un nouveau Comité Exécutif Fédéral (renouvelé à 41%), de 70 membres et 5 membres à la CFC. Ils ont été élus entre 99,39% et 98,32%. (44 membres reconduits, 31 nouveaux. 18 femmes et 6 jeunes de moins de 35 ans).
Moyenne d'âge du CEF et de la CFC : 44 ans.



Avec un bureau de 18 membres, dont 4 membres de la Normandie (Lamia Begin, Denis Bréant, Christine Ciol et Michel Ducret), un secrétariat de 6 membres et **Frédéric Sanchez**

reconduit au poste de Secrétaire Général, **la direction fédérale est en ordre de route, pour gagner de nouvelles conquêtes sociales et notamment la Convention collective pour l'ensemble des métaux.**

Vous pouvez retrouver l'intégralité du congrès en vidéo sur le site de la FD Métallurgie.





Les délégué-e-s de Normandie sur toutes les photos.



Les GM&S

La NVO présente avec son stand.

Ont été vendus : 2 livres « 300 modèles de lettres ». 1 guide CHSCT. 2 guides DP/DS. 2 NVO rentrée.

47 agendas « Poche ». 22 agendas « Planning ». 17 agendas « Carré ». 20 agendas « Bureau ».

2 livres « en finir avec les idées fausses propagées par l'extrême droite ». 2 livres « 120 CGT ». 2 livres de Bernard Thibault « la troisième guerre est sociale ». 1 livre « Le visage des martyrs ». 3 livres « L'affaire Jules Durand ». 3 livres « Georges Séguy, ce que la vie m'a appris ». 2 livres « Parole de militants ».



Philippe Martinez présent au congrès, est intervenu, rappelant la situation sociale dans le pays et l'engagement de la CGT pour mettre en échec l'application des ordonnances Macron.

Notre plus grand défi, dit-il, c'est d'élargir notre implantation dans les entreprises et les services.

Avec un syndicalisme plus fort, avec des syndiqués formés et informés, cela passe aussi par la lecture CGT, même si le mensuel

des métallurgistes est excellent, **n'oubliez pas de vous abonner à la Nouvelle Vie Ouvrière.**

Lors du congrès des abonnements NVO sont en cours:

- Le syndicat CGT **Scheider Electric** de Mâcon à **144€**.
- Le syndicat CGT **Stelia** de Meault (*plus abonné, réabonnement*) à **144€**, en prélèvement.
- Un camarade du syndicat des études, abonnement à **144€**.
- **L'USTM 34**, va s'abonner.

Samedi 25 et Dimanche 26 novembre. Fête de l'humanité Normandie à Rouen.

Comme chaque année, le stand de la NVO est présent sur la fête. Cela nous permet d'échanger sur l'actualité sociale, du rôle de la NVO pour nos mobilisations et de faire découvrir les publications de notre entreprise de presse CGT.

Moment fraternel en présence de **Nathalie Verdeil** et **Pascal Morel** et de nombreux camarades, dont les Fralib avec leur thé 1336.



Le stand de notre association **Droit à l'Énergie – Stop aux coupures Normandie**, également présent.

Nos camarades ont animé un débat sur la précarité énergétique et le quatrième paquet énergie-climat.

Ainsi que le stand de l'IHS 76

Avec une superbe prestation des comédiens du théâtre de la Bataille lors d'un Voyage en terres d'espoir, proposé par l'Institut CGT d'Histoire Sociale de Seine-Maritime.



La NVO présente avec son stand.

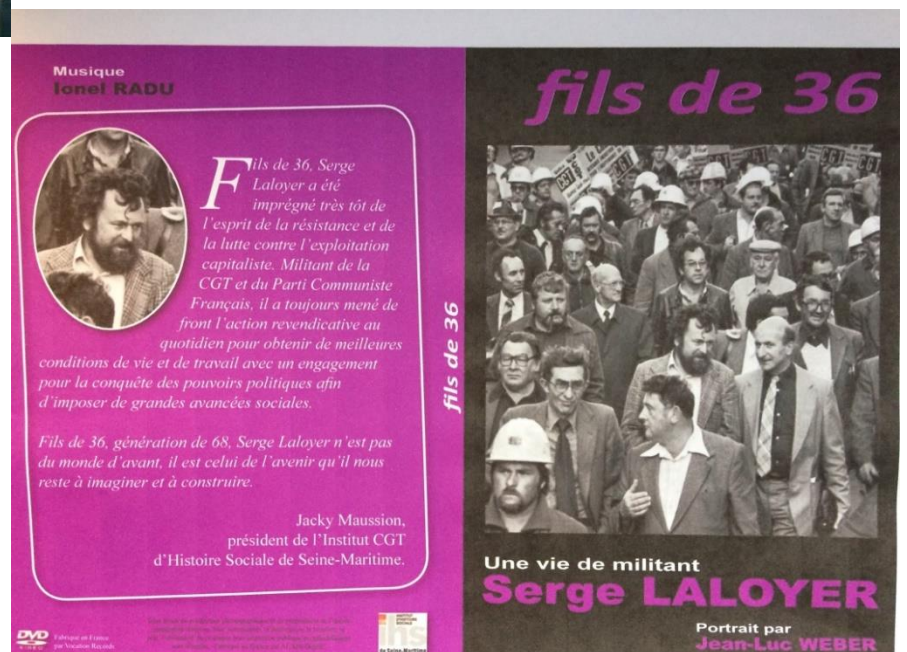


Ont été vendus : 1 livre « 300 modèles de lettres ». 2 guides juridiques. 2 NVO rentrée.

5 agendas « Poche ». 4 agendas « Planning ».

1 coffret « Un morceau de chiffon rouge ». 2 DVD « fils de 39, Serge Laloyer ». 1 livre « Le Havre, La Rebelle ».

DVD en vente au stand, au prix de **7,00 €**



Lundi 27 novembre. Réunion des mandatés CGT Normandie

Le Comité Régional CGT Normandie avait pris la décision lors de sa Conférence Régionale en juin 2016, de réunir l'ensemble des camarades mandatés dans les différentes instances régionales.

Cette résolution a eu lieu, le 27 novembre à la salle Pierre Sémard de Caen.



Sur les **116** mandatés, **61** camarades étaient présents. **27** étaient excusés.

Lionel LEROGERON en introduction, a rappelé l'objectif de cette réunion. Le but est de mettre en commun les informations et orientations de chaque mandat et de mesurer notre démarche CGT, de représenter les salariés dans les instances régionales en faisant vivre nos repères revendicatifs.

Nathalie Bazire a fait une présentation sur les enjeux régionaux

Si pour la CGT, nous avons anticipé depuis longtemps la fusion des 2 Normandie, cette fusion a eu de nombreuses conséquences sur les lieux de représentation des salariés – fusion d'instances, modification des lieux avec augmentation des déplacements, réduction du nombre de mandatés, et moins de possibilité d'expression de la CGT.

Corinne VAUTIER a présenté en vidéo la globalité des mandats et collectifs régionaux.

Notre ambition était également d'apprécier les évolutions institutionnelles des mandats, notamment à travers les réformes territoriales et de mesurer les enjeux territoriaux posés à notre organisation syndicale.

Cette journée a été aussi l'occasion d'aborder les conditions d'exercices du mandat et de tracer des pistes de travail dans un souci permanent de porter nos revendications en étant force de propositions de progrès social et, au-delà, faire connaître l'expression CGT dans l'ensemble de nos structures

interprofessionnelles – Comité régional, UD, UL, syndicats, mais aussi auprès des salariés.



Ce qui est ressorti du débat : Satisfaction de la tenue de la réunion. Besoin de se connaître et de discuter de son mandat. Découverte pour un grand nombre de camarades du panel des mandats régionaux tant par le nombre que par le contenu.

Un compte rendu de cette journée dans le prochain « Initiatives régionales ».

Régis va travailler sur la question de l'abonnement à la NVO des mandatés régionaux.

Sur les **61** présents, **29** sont abonnés à la NVO, sachant qu'à la réunion, il y avait un certain nombre de retraités (*qui doivent être abonnés à Vie Nouvelle*). Conclusion : il y avait plus **50%** d'abonnés à la NVO, c'est un bon début !

La NVO présente avec son stand.

Ont été vendus : 1 guide CHSCT. 1 RPDS « chsct ». 1 RPDS « Devenir fonctionnaire ».

3 agendas « Planning ». 1 agenda « Carré ». 1 livre « en finir avec les idées fausses propagées par l'extrême droite ». 1 livre de Bernard Thibault « la troisième guerre est sociale ». 1 livre « L'affaire Jules Durand ». 3 livres « Georges Séguy, ce que la vie m'a appris ». 1 DVD « fils de 39, Serge Laloyer ».

1 abonnement NVO à 60€ en prélèvement auto.



Jeudi 30 novembre et vendredi 1^{er} décembre. Congrès UL CGT du Havre (76).

L'Union Locale tenait son 37^{ème} congrès, à la salle Franklin au Havre, en présence d'environ 160 camarades.



Après un hommage aux disparus, l'élection du Bureau du congrès et de la présidence de la 1^{ère} session, le rapport d'activité a été présenté par **Reynald Kubecki** et les premiers débats ont suivi.



Puis au cours de cette première journée, le document d'orientation a été mis à contribution avec l'examen des amendements, ainsi que les modifications des statuts.

Dans le rapport des mandats présenté par **Bruno Hervé**, sur les **121** congressistes qui avaient rempli le questionnaire, on pouvait constater qu'il y avait **37%** de femmes représentées au congrès et **23%** de retraités.

Concernant la lecture et la formation, **16%** des congressistes ne lisent aucune presse et au niveau de la formation syndicale, **11%** n'ont fait aucune formation.



A l'issue du 2^{ème} jour du congrès, une nouvelle direction de l'Union Locale a été élue. Une Commission Exécutive composée de **71** membres et **7** membres pour la CFC (**26 femmes, 45 hommes, 30 nouveaux camarades font leur entrée à CE et CFC**). La Commission Exécutive réunie a élu un Bureau de **7** membres.

La NVO présente avec son stand.



Ont été vendus : **6** livres « 300 modèles de lettres ». **1** NVO rentrée. **18** agendas « Poche ». **16** agendas « Planning ». **14** agendas « Carré ». **4** agendas « Bureau ». **1** livre « Raconte-moi ma France ». **1** livre « L'affaire Jules Durand ». **1** livre « Georges Séguy, ce que la vie m'a appris ». **1** DVD « Fils de 36, Serge Laloyer ».

La lutte continue...

Pour faire connaître les propositions de la CGT et se donner les moyens du progrès social.

Un journal de 8 pages, éditées par la CGT à **1 million** d'exemplaires. A disposition dans les organisations à partir du 11 décembre.

A distribuer sans modération !



NORMANDIE

la
cgt

N° 38 - OCTOBRE 2017

Initiatives RÉGIONALES

JOURNÉE D'ÉTUDE
MARDI 12 DÉCEMBRE 2017
VILLAGE VACANCES «LE CONQUÉRANT»
DIVES SUR MER

**«POUR
L'ÉGALITÉ DES
DROITS AUX
ACTIVITÉS
SOCIALES,
CULTURELLES
ET SPORTIVES...
DANS LA VIE ET
AU TRAVAIL»
L'ÉMANCIPATION
DES TRAVAILLEURS :
UN ENJEU
D'AUJOURD'HUI**

Première conférence nationale des CE au
Vélodrome d'Hiver à Paris en avril 1948,
avec Benoît Franchon

SOMMAIRE

3 : HISTOIRE DES
COMITÉS D'ENTREPRISE
4-5 : TÉMOIGNAGES
6 : PROGRAMME DE L'APRÈS-MIDI
7 - SPECTACLE

INITIATIVES RÉGIONALES
29 AVENUE CHARLOTTE CORDAY - 14000 CAEN
TÉL. 02 31 83 34 19 - FAX : 02 31 52 25 80
normandie@cgt.fr

EDITO



Lionel LEROGÉRON,
Secrétaire Général du Comité
Régional CGT Normandie

Le comité régional a décidé d'organiser une initiative régionale sur le droit aux activités sociales et culturelles à partir de l'entreprise.

Pourquoi une telle initiative au moment même où le gouvernement, sous l'injonction du Medef, cherche à détruire toutes formes d'expression collective sur le lieu de travail ?

Justement, nous avons besoin de nous réappropriier, ensemble, les revendications et ambitions inscrites dans nos repères revendicatifs qui nous ont conduits à réclamer des droits aux vacances, aux sports, à la culture,... à l'émancipation des travailleurs, sur le temps de travail et financé par celui-ci.

Cette idée, qui semblait acquise pour certains, est largement remise en cause aujourd'hui ou a été dévoyée comme juste un palliatif à des rémunérations trop basses. Pire, le patronat s'est organisé pour récupérer le peu qu'il donnait en organisant un marché des

activités des CE. Reste ensuite que des dizaines de milliers de salariés ne bénéficient d'aucun droit.

Nous avons donc besoin de redébattre de nos ambitions revendicatives, de retravailler les outils que nous avons créés pour mettre en œuvre ces ambitions. C'est le sens de cette journée préparée conjointement avec le collectif confédéral mis en place au 51^{ème} congrès confédéral. Il est donc important que les camarades élus dans les CE soient présents mais aussi les syndicats. C'est en articulant l'ensemble des questions que la CGT a la volonté d'orienter l'histoire vers le progrès social. Tout est fait pour séparer et « spécialiser » nos militants, donnons-nous la possibilité, modestement, à partir de cette journée, de redonner du sens à notre activité.

Fiche n°25a

**DROIT À LA
DÉMOCRATIE CULTURELLE**
La CGT propose... la construction
d'une véritable démocratie culturelle.

Fiche n°26

**DROIT
AUX
VACANCES**

la CGT propose
de faire du droit
aux vacances
pour tous, un droit
au même titre que
celui au travail,
à la santé,
à l'éducation,
au logement.

Fiche n°27

**DROIT
AUX PRATIQUES
SPORTIVES**

la CGT propose
le droit aux pratiques sportives de
son choix pour toutes et tous



CINÉMA

Karl Marx, la pensée en action

Mise à jour le 27 septembre 2017

Par [Dee Brooks](#) | Photo(s) : Kris Dewitte



L'Allemagne de 1844, après le Royaume-Uni, est entrée dans la Révolution industrielle. La classe ouvrière naît et tente de s'organiser face à l'expansion sauvage du capital.

Karl Marx, journaliste et philosophe qui dérange doit s'exiler à Paris avec sa femme Jenny. Ils y rencontrent Friedrich Engels...

Bien que trop peu connu du grand public, Raoul Peck a signé une filmographie extrêmement importante, notamment pour alimenter la réflexion sur la société actuelle dont il avait résumé en 2001 le fonctionnement par le titre de son documentaire *Le profit et rien d'autre*.

Né à Haïti et, depuis 2010 président de la prestigieuse Fémis, le cinéaste a souvent évoqué en interview sa lecture marxiste du monde, nourrie notamment d'études universitaires marxistes approfondies en Allemagne. Même si le défi est de taille, tant les clichés abondent sur l'auteur du « Manifeste du Parti communiste » et du « Capital » et tant sa pensée à été dévoyée, Raoul Peck a choisi de le relever en réalisant un film qui n'est ni un biopic hollywoodien, ni un film historique, ni la vulgarisation d'une pensée qui a bouleversé le monde.

En nous présentant ce *Jeune Karl Marx* qui, à 25 ans, entreprend, en unissant des forces disparates et dispersées, de révolutionner la philosophie et l'économie de son temps, le réalisateur tend bel et bien le témoin aux jeunes générations, leur montrant ainsi le piège d'un individualisme dévastateur.

Car Karl Marx et Friedrich Engels ont compris que le capitalisme industriel né avec la machine à vapeur était une machine à broyer l'humain et à creuser les inégalités. Avec sa femme Jenny, née aristocrate, avec Mary Burns, la compagne d'Engels, ils vont travailler dur pour convaincre, à Paris, à Londres, à Bruxelles et ailleurs. Non seulement doivent-ils gagner la confiance des ouvriers, classe dont ils ne sont pas issus (à l'exception de l'irlandaise Mary Burns), mais aussi lutter en interne contre un « socialisme

utopiste » qui n'a pas compris la violence des forces auxquelles ils vont devoir faire face.

Au prix de la misère, de maintes expulsions, Marx et ses proches ne sont pas de tranquilles penseurs assis, mais des personnes qui s'engagent, agissent, faisant pour cela d'énormes sacrifices personnels. Mais ce sont aussi des jeunes gens passionnés, qui aiment, qui s'amuse, mais qui, avant tout, ont le courage de sacrifier un éventuel confort pour ce en quoi ils croient.

C'est finalement en s'appuyant sur la Ligue des Justes, organisation européenne du mouvement ouvrier, qui va devenir en 1847 la Ligue des Communistes et en lui faisant adopter le *Manifeste du Parti communiste* (texte volontairement simple) et sa devise « Prolétaires de tous les pays, unissez-vous ! » que Marx et Engels vont faire lever sur l'Histoire.

Cent soixante-dix ans plus tard, alors que les droits et les libertés si chèrement acquis reculent largement sur le Vieux Continent, que les inégalités sont un gouffre de plus en plus profond, il n'est pas inutile de rappeler l'énorme travail de pensée, d'analyse, de recherche qui a fait de la pensée de Marx une pensée moderne et vivifiante. Et que nul objectif de changer le monde ne pourra se faire sans pensée et sans lutte.

L'Union Locale CGT d'Elbeuf vous invite à la projection du film

Projection - Débat

Autour du film "Le Jeune Karl Marx"

Cette soirée aura lieu le

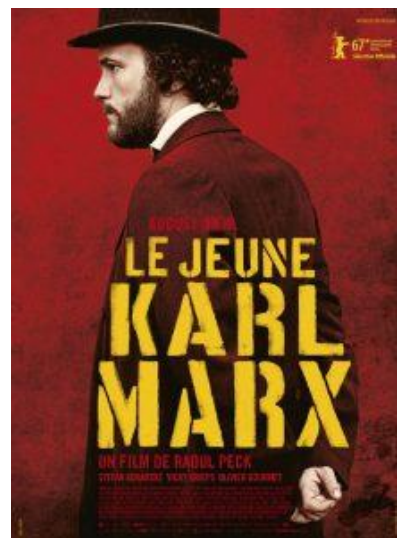
Vendredi 08 Décembre à 19h30.

Au cinéma le Grand Mercure Elbeuf

À l'initiative de notre Union Locale CGT

Avec la participation de l'IHS CGT 76

Au prix de **5 euros** et de **2 euros** pour les sans-emplois et étudiant-e-s



Agendas NVO

À votre disposition au stand NVO Normandie.

*Vous pouvez nous passer
vos commandes*



Utiliser l'agenda NVO, c'est un acte militant

Permettant de faire vivre notre entreprise de presse CGT.

L'année 2018 approche. Pour ne pas oublier vos rendez-vous importants, munissez-vous des agendas NVO. Bien souvent, vous utilisez des agendas qui vous sont offerts « gratuitement » par votre banque ou différents organismes, etc. Méfiez-vous, ce n'est jamais gratuit... **Utilisons les agendas NVO !**

Prochaines initiatives, avec le stand NVO Normandie



- **12 décembre, Journée d'étude,** initiative Régionale sur le droit aux Activités Sociales, Culturelles et Sportives à Dives/Mer.
- **14 et 15 décembre, Congrès,** syndicat CGT Energie Le Havre à Franklin.
- **11 janvier, Vœux,** UL CGT Dieppe, salle SNCF, 1 rue Pierre Curie, Dieppe.
- **12 janvier 2018, Vœux,** Comité Régional CGT Normandie à Caen.
- **23 janvier, Vœux,** UD CGT Calvados à Caen.
- **25 janvier, Vœux,** UL CGT Couronne, salle Bains Douches, Grand Quevilly.
- **22 février, Salon des CE,** à Caen.
- **12 et 13 avril, Salon des CE,** à Rouen.
- **6 et 7 juin, Congrès** UD CGT de l'Eure, salle Gérard Philippe à Gravigny.
- **13, 14 et 15 juin, Congrès** UD CGT Seine Maritime, salle Léon Roger à Dieppe.
- **20 et 21 juin, Congrès** UL CGT de Couronne

Directeur
Henri KRASUCKI

18, rue des fêtes, Paris 19^e

C. C. P. PARIS 4119-17

tél. : BOLivar 79-59

Paris, le 5 juin 1962

Henri KRASUCKI

Aux diffuseurs de la V.O.

En communication aux Directions des
Fédérations, U.D., Syndicats et U.L.

Chers Camarades,

Voici que s'achève une campagne de la V.O. : celle de ce Printemps. Nous voulons en résumer pour vous le bilan et évoquer les problèmes nouveaux qui se posent. Cette campagne a été remarquable à maints égards. Nous avons atteint une diffusion supérieure à l'an passé, presque identique à 1960. Nous avons aussi surmonté la tendance des dernières années à reculer dès le mois de mars : la progression a continué tout le mois de mai. La campagne a été marquée par le brillant succès du numéro spécial contre l'O.A.S. tiré à 520.000 exemplaires et par une vente de masse importante au 1^{er} Mai : 350.000. Enfin et ce n'est pas le moins important, un grand travail de conviction et d'organisation a été mis en oeuvre dans l'ensemble de la C.G.T., et il ne peut manquer de porter ses fruits, avec de la persévérance.

Certes, nous avons encore un grand chemin à parcourir pour donner à la V.O. la diffusion de masse qu'elle doit avoir. Mais ceci ne nous empêche pas de voir ce qui est accompli.

Chaque diffuseur doit savoir que ses efforts, son dévouement -qui ont permis ce résultat- sont compris et appréciés. Qu'il trouve ici les remerciements et les félicitations de la V.O.

Tous, diffuseurs, directions d'organisations syndicales aux différents échelons qui ont pris une part active à cette campagne, trouveront dans ces progrès la satisfaction d'avoir mieux contribué à la réalisation d'une tâche capitale de la C.G.T. : éclairer les travailleurs pour les aider à mieux lutter.

Une campagne achevée, d'autres tâches se présentent aussitôt. Nous ne vous parlerons pas dans cette lettre de l'ensemble des problèmes que pose la réalisation de nouveaux objectifs pour la diffusion de la V.O. ; ce sera pour après les vacances.

Notre but est d'attirer votre attention sur la période qui vient et qui est justement celle des vacances.

Qu'il soit bien entendu, d'abord, que la lutte permanente pour la diffusion et son augmentation doit se poursuivre aussi longtemps que les entreprises sont en activité et qu'il ne serait être question de la suspendre prématurément.

Mais un problème précis est posé par la période des vacances, c'est celui de la chute souvent considérable de la diffusion durant ce temps et de la nécessité d'y remédier.

Il est impossible de se résigner à cette chute, elle cause un préjudice sérieux à l'activité syndicale et à la gestion de la V.O.

Nous vous demandons de réfléchir aux faits suivants :

- 1- Le maintien de la lecture de la V. O. pendant les congés est un lien que le travailleur conserve avec la C.G.T. et cela n'est pas sans importance, surtout quand les événements évoluent rapidement.
- 2- La coupure des vacances rend plus lente la reprise de la diffusion au retour. Par contre le lecteur qui reçoit sa V.O. pendant les vacances la retrouve tout naturellement et sans coupure à son retour à l'entreprise. Plus nombreux sont les lecteurs conservés pendant les vacances et plus facile et rapide est la reprise de la diffusion à la rentrée et vous savez l'importance de ce problème et le mal qu'il vous donne chaque année.
- 3- La gestion de la V. O. repose sur une diffusion donnée. Une chute importante lui occasionne une perte sensible. Une bonne diffusion pendant la période des vacances est indispensable à l'équilibre du journal : il n'est pas besoin d'insister pour que vous sentiez l'importance de ce point.

Pour toutes ces raisons nous pensons qu'il faut entreprendre cette année une campagne véritable et d'envergure pour la diffusion de la V.O. pendant les vacances.

Une campagne digne de celle que nous achevons et qui change profondément avec ce qui a été fait à ce sujet les années précédentes.

Une telle campagne nécessite des mesures particulières.

Vous connaissez les moyens mis par la V.O. à votre disposition : l'abonnement - vacances avec la "Carte d'Ami". Toutes les informations à ce sujet vous sont données dans le dernier "Messages V. O." et dans le journal lui-même, ainsi que les informations sur ce que sera le contenu du journal pendant cette période.

La première mesure est de comprendre qu'une telle campagne doit se préparer dès maintenant et commencer pratiquement au plus tôt. Cela doit être l'œuvre à la fois des diffuseurs et des directions syndicales.

A nos camarades diffuseurs, nous devons demander 4 choses :

- 1- Parler de l'abonnement - vacances - Le faire connaître pour contribuer à créer un climat favorable.
- 2- Le proposer en temps voulu à chaque lecteur et lui montrer l'utilité, l'intérêt pour lui de conserver ce lien avec la C.G.T., lui présenter les efforts rédactionnels de la V.O. en rapport avec la période des vacances et les autres mesures (dont les DEUX MILLIONS de récompenses aux titulaires de la "Carte d'Ami").
- 3- Dans les entreprises où les vacances se prennent par roulement (secteur public, entreprises nationalisées, employés, etc..) chaque diffuseur se doit non seulement de proposer l'abonnement - vacances à ceux qui partent en congés, mais

encore de veiller à ce que la diffusion se fasse lorsqu'il part lui-même. Le mieux est naturellement de trouver un ou plusieurs remplaçants. A défaut, pourquoi ne pas mettre en "abonnement - vacances" ses lecteurs pendant sa propre absence ?

- 4- Demander le soutien de l'organisation syndicale dans l'entreprise, intervenir pour que la question soit mise à l'ordre du jour de sa direction et fasse l'objet de décisions.

Aux directions d'organisations syndicales, à tous les échelons, nous devons demander :

- 1- d'examiner sérieusement dès maintenant cette campagne et de l'animer en tenant compte de leur situation concrète en même temps que de leur expérience acquise ces derniers mois dans la diffusion ;
- 2- d'aider à attirer l'attention de l'ensemble de nos organisations et des militants sur cette campagne en posant la question à temps et avec les moyens appropriés ;
- 3- de veiller à la propagande pour cette campagne, de se soucier de l'état des abonnements - vacances placés, du remplacement des diffuseurs en congés ; de prendre des mesures pour aider les diffuseurs à résoudre ces problèmes.

Ce dont il s'agit, ce n'est pas seulement d'une petite amélioration de ce qui s'est fait jusqu'alors dans ce domaine. Il s'agit d'un changement réel et d'importance. Il s'agit d'engager vigoureusement la bataille pour le maintien à un niveau élevé de la diffusion de la V.O. pendant les vacances.

Nous sommes sûrs que la V.O. peut compter sur l'appui indéfectible de tous ses diffuseurs et sur la compréhension des directions syndicales pour mener cette bataille avec toute la force nécessaire, en temps voulu et avec un esprit conquérant.

* *
*

Nous avons un autre problème à vous soumettre dans cette lettre, il concerne la trésorerie de la V.O.

Au cours des mois écoulés, la V.O. a fourni un gros effort de propagande et engagé des dépenses justifiées et utiles pour aider au progrès de la diffusion.

De plus nous entreprenons la transformation et la modernisation de notre appareil administratif ; ce qui permettra d'ici quelques mois d'améliorer sensiblement les relations comptables avec les diffuseurs et les organisations, donc de faciliter votre travail. Mais ceci a nécessité des investissements immédiats assez importants.

Or il se trouve qu'en même temps, durant ces 6 derniers mois, nombre de centres de diffusion et d'organisations qui ont réalisé des ventes de masse ont pris un retard de règlement souvent important.

Si beaucoup de centres (en général les plus petits) ne doivent que le mois courant, pour un grand nombre d'autres -et souvent les plus importants- l'écart de paiement s'est allongé en moyenne de 3 semaines.

A cela il faut ajouter les sommes à rentrer sur le guide juridique.

Ces retards gênent sérieusement notre trésorerie dans la période qui vient et il est URGENT de les résorber.

A tous les responsables de centres qui doivent encore des journaux sur février, mars et avril, nous demandons de se mettre d'urgence à jour jusqu'au 30 avril.

A tous les camarades, nous demandons d'accélérer les versements et de prendre les mesures nécessaires pour réduire de façon régulière les délais de paiement.

Le mot d'ordre devrait être pour tous : toutes les V.O. de mai réglées en juin et le plus possible aux alentours des 10/15 juin. C'est largement possible, et ce sera très utile pour le journal.

Voilà donc, chers camarades, les problèmes dont la Direction de votre Journal voulait vous entretenir avec la certitude d'être entendue pour le bien de notre travail commun.

Permettez - moi en vous exprimant encore une fois les remerciements de la V.O. pour tout votre bon travail, de vous souhaiter bon succès et de vous transmettre nos sentiments cordiaux et fraternels.



H. KRASUCKI

Directeur de la V.O.
Secrétaire de la C.G.T.

Merci pour la contribution d'Olivier GUILLOT, référent NVO de l'UD CGT de l'Eure, à la parution de ce document.