OUTIL D'AIDE A LA DE

		DONNEES ADMINISTRATIVES PREREMPLIES																			
Nom	**Prénom**	Quotité (si connue)	H/F	Age (entier supérieur)	Anc. CNRS ans	Anc. CNRS mois	Anc. Corps ans	Anc. Corps mois	Anc. Grade ans	Anc. Grade mois	Echelon	Ancienneté dans l'échelon	Position administrative	Matricule	DR	Institut	Grade actuel	Avancement(s) ciblé(s)	BAP	Récapitulatif avancement	Emploi-type
Exemple	Agent	80%	F												12	INC	TCN	TCS	B		secrétaire chargée d'accueil

CISION COMMISSIONS ISSUES DES LDG

Points de vigilance	**1.1. COMPETENCES PROFESSIONNELLES**			**1.2. TRAVAIL EN EQUIPE ET/OU ENCADREMENT**		**1.3 NIVEAU D'IMPLICATION DANS LES ACTIVITES ET DANS DES FONCTIONS D'INTERET COLLECTIF**		**1.4. DYNAMIQUE DU PARCOURS PROFESSIONNEL ET SA COHERENCE**		
Y a-t-il des points de vigilance?	Maîtrise technique à contextualiser en fonction du métier	Connaissance et savoir-faire à contextualiser en fonction du métier	Capacité d'organisation, d'autonomie et Sens de l'initiative	Etendue des responsabilités de management, d'animation ou de coordination	Capacité à travailler en équipe, participation à un projet, animation ou participation à un GT, un réseau métier	Transmission de savoir-faire	Participation à des activités transverses relatives à la vie de la structure, du métier, de l'établissement, d'instances ou ministère	- Evolutions dans les fonctions, - Mobilités internes et externes, - Formations continues, - Valorisation d'acquis professionnels, - Adaptation à des environnements difficiles ou	Qualité du DA (argumentaire du DU, qualité rédactionnel de l'agent, cohérence du dossier)	**Points d'appui du dossier**
Oui : temps partiel				non concernée				évolution de son poste … très volontaire pour se former…		Obligatoire

A REMPLIR PAR CHAQUE SOUS GROUPE / BAP DE LA COMMISSION NATIONALE

En cas d'inversion de classement argumentaire (points de comparaison avec le dossier

Points d'amélioration du dossier	**Commentaire général qui doit tenir compte de :** - Pertinence du choix du mode de promotion au choix - La plus-value apportée par l'agent à l'unité et plus généralement au CNRS, tout au long de sa carrière - Nécessité à promouvoir l'agent au regard notamment des points de	Note éventuelle à l'attention de la commission nationale	N° Classement Unité	N° Classement unité dans le corps ou grade	Groupe de classement CR	N° de classement CR	Classement proposé par le sous-groupe	Classement Final Commission (LP ou LC)
Obligatoire	Obligatoire	Bon dossier avec points de vigilance. Importance de promouvoir l'agent qui a une place centrale dans l'unité.						