



## Syndicat National des Travailleurs de la Recherche Scientifique

### Élection des représentant.e.s du personnel

Comité Social d'Administration d'Établissement de l'Inserm - CSAE (2023-2026)

## Retrouvons un métier passion !

### Le SNTRS-CGT revendique

**Le maintien de notre statut et la reconnaissance des métiers de la recherche au même niveau que dans le reste de la Fonction publique :**

- ✓ Un recrutement de titulaires plus important (actuellement 40% des personnels sont sur contrat)
- ✓ Le repyramidage de l'ensemble des grilles
- ✓ Des primes à hauteur de 30% puis intégration dans le salaire afin d'avoir un niveau de pension décent
- ✓ Un déroulement de carrière sur au moins 2 grades pour tous
- ✓ Le doublement du salaire entre le début et la fin de la carrière

**Le maintien de notre pouvoir d'achat :**

- ✓ Le relèvement significatif de la valeur du point d'indice de 10% minimum pour compenser les pertes de pouvoir d'achat.
- ✓ La revalorisation systématique des primes pour compenser la perte liée à l'inflation
- ✓ Une progression de carrière régulière et automatique pour les CDD et CDI

**Un management plus transparent et plus juste**

- ✓ La fin du « management » à coup de primes
- ✓ La transparence sur l'attribution des primes RIFSEEP et RIPEC
- ✓ La part C3 du RIPEC pour tous les chercheurs
- ✓ La reconnaissance des fonctions de directeur.trice adjoint.e et de chef.fe d'équipe pour l'attribution de la part C2
- ✓ Le montant du RIPEC au niveau de la prime des IR

**Une amélioration des conditions de travail :**

- ✓ Le recrutement sur postes statutaires au plus près de la thèse
- ✓ Une forte augmentation du financement institutionnel récurrent
- ✓ Une mise en œuvre efficace et rapide du plan égalité Homme-Femme
- ✓ Une évolution du règlement sur le télétravail (mise à disposition de matériel, indemnité, restauration, droit à la déconnexion, accidents de travail...)
- ✓ Une médecine de prévention renforcée avec un.e psychologue du travail Inserm
- ✓ Plus de communication sur les procédures et le signalement lors de harcèlement

## Nos candidates et candidats à la CSAE

Ordre	Nom	Prénom	Grade	Ville	Ordre	Nom	Prénom	Grade	Ville
1	GALLINA-MULLER	Claudia	IEHC	Nancy	11	THOMASSEAU	Sylvie	TECS	Paris
2	MANGIN	Jean-Marie	CRCN	Paris	12	MARTIN	Amandine	IECN	Lyon
3	DUSSERT	Christelle	AI	Bordeaux	13	CHAIX	Basile	DR2	Paris
4	ZOUIOUIECH	Agathe	IEHC	Strasbourg	14	MOULAERT	David	AI	Strasbourg
5	DESSIRIER	Valérie	AI	Paris	15	MAI	Caroline	AI	Paris
6	FROUIN MORLON	Frédérique	CRHC	Orsay	16	ROBERT	Patrick	IEHC	Brest
7	TORRES	Magali	IECN	Marseille	17	DEMARQUE	Michael	CRCN	Gif
8	MOLENDI COSTE	Olivier	IR2	Lille	18	FERRARI	Patricia	IECN	Bicêtre
9	GOURICHON	Muriel	TECN	Poitiers	19	CHALLUAU	Désiré	TECN	Montpellier
10	FRESQUET	Judith	IECN	Nantes	20	KISTER	Jean	IRHC	Villejuif



**Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre, allons à l'essentiel :**

**Faisons avancer les choses, donnons une légitimité à nos élu.e.s, ne nous abstenons pas !**

**Votons SNTRS-CGT**

## Le SNTRS-CGT :

**Un syndicat de proximité, organisé, qui « mouille la chemise » !  
Un syndicat qui défend toutes les catégories sans exception.  
Un syndicat présent à vos côtés.**

### Une recherche libre et au service de la société

Pour redonner du sens à nos métiers, nous voulons retrouver un collectif de travail efficace. Nous combattons l'individualisme accentué par l'augmentation du nombre de contrats de recherche et à coup de primes. Nous nous opposons à la précarité systémique.  
**Nous défendons une recherche publique en biologie et en santé, libre, sans but lucratif et pour le bien commun.**

#### Défendons notre statut

**La loi pour la transformation de la Fonction publique favorise le recours au recrutement de contractuels** avec la création des contrats de projet, de mission et des chaires de professeurs juniors. Ils affaibliront les collectifs de travail !

#### Changeons nos conditions de travail

La généralisation des financements par projet et l'importance prise par la valorisation changent le sens de nos métiers. Elle crée une concurrence malsaine contraire à l'esprit collaboratif indispensable aux avancées de la recherche scientifique fondamentale et appliquée.

**Invertissons la tendance, exigeons une augmentation conséquente du budget récurrent de l'Inserm pour permettre une recherche indépendante, juste, éthique et de service public.**

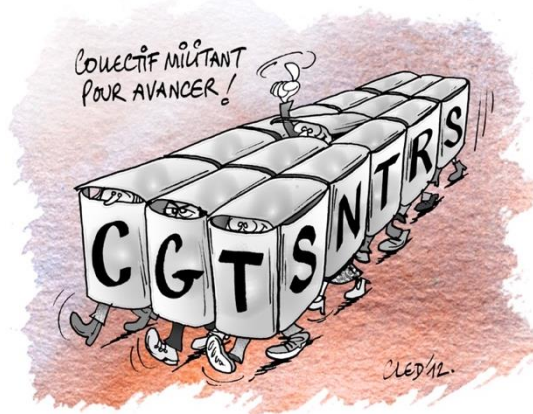
#### Améliorons les conditions de travail des agents

Le « management » est déshumanisé. Il favorise une concurrence malsaine entre collègues qui crée et amplifie un sentiment d'injustice, et génère des Risques Psycho Sociaux (RPS)

**Nous nous battons pour défendre les agents et proposer des solutions efficaces qui permettront d'améliorer la prévention de toutes formes de risques :**

- risques spécifiques inhérents aux travaux menés dans les laboratoires de recherche
- risques liés à la réglementation du télétravail
- risques liés au non respect du droit à la déconnexion
- risques amenés par toutes les formes de harcèlements

Nous demanderons la mise en place d'outils numériques collaboratifs facilitant le télétravail et la formation à leur utilisation.



#### Agissons pour la revalorisation de nos rémunérations

Elles ont décroché par rapport à l'inflation. Nos salaires indiciaires ont fortement diminué depuis 20 ans, moins 20%, dans le même temps le SMIC a augmenté de 62 %. Ceci a provoqué mécaniquement un écrasement de nos grilles. C'est inacceptable ! Nos rémunérations, avec la mise en place des RIFSEEP et RIPEC, sont de plus en plus individualisées. Elles ne sont pas soumises aux cotisations sociales et fragilisent fortement notre système de protection sociale (autonomie, maladie, invalidité, maternité ...) et ne sont incluses dans le calcul des retraites.

**Pour les contractuel.le.s, le SNTRS-CGT revendique une progression automatique du salaire en fonction de l'ancienneté et des titularisations.**

#### Faisons respecter et progresser l'égalité Homme-Femme

**Un plafond de verre existe à l'Inserm comme ailleurs dans la Fonction publique. Les inégalités Homme-Femme sont importantes. L'engagement et le professionnalisme des femmes, ITA et chercheur.euses sont moins bien reconnus.**

Le rapport social unique de 2021 de l'institut montre cette année encore une nette différence de rémunérations entre Homme et Femme (salaires et primes).

#### Le saviez-vous ?

*L'augmentation du point d'indice de 3,5 % cette année ne compense nullement la perte du pouvoir d'achat due à l'inflation. Elle sera financée à l'Inserm, pour 2022, sur les fonds de roulement de l'Institut (coût 8 millions d'euros) entraînant de fait, moins de moyens pour la politique de l'organisme.*

*Ce désengagement de l'État vis-à-vis de son personnel de la Recherche est inacceptable et va à l'encontre des engagements du Président de la République et de la place qu'il souhaite pour la Recherche et l'Innovation françaises.*

**DES FEMMES ET DES HOMMES  
À VOS CÔTÉS POUR VOUS DÉFENDRE  
VOTONS SNTRS-CGT**

