

# Document de travail

Cartographie Ministérielle commune aux EPST

Grille indicative d'aide au classement dans les groupes de fonctions

Groupe de fonctions	Ingénieur de recherche	Critères communs à toutes les BAP		GRP	BAP	Technicité métier / expertise / compétences	Responsabilités	Coordination / encadrement / management	Conditions ou contexte d'exercice du poste	Exemple de fonctions
		Type d'activité Action effectuée par l'agent	Type et niveau de maîtrise de l'activité							
1	Fonctions à très haute responsabilité et/ou stratégiques Fonctions d'encadrement supérieur et/ou de management stratégique Fonctions de haute expertise et/ou hautement spécialisées	Haute expertise, hautement spécialisées Hautes responsabilités, stratégiques Encadrement supérieur, management stratégique	Décisionnaire sur la nature et les modalités de l'engagement de la responsabilité de l'employeur	1	A	<p>Expertise technique et scientifique mesurée selon indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Le titulaire agit (-ra) par délégation ; participe (-ra) au développement d'une stratégie, de sa défense et recherche des moyens associés au niveau institutionnel</li> <li>_Le poste/fonction demande une qualification/expertise équivalente à un niveau de spécialisation de type doctorat ou une expérience en recherche et développement et ingénierie au moins équivalente à la durée nécessaire (entre 5 et 10 ans) pour être reconnu spécialiste expert par la communauté dans le domaine</li> <li>_Le poste/fonction autorise-ra son titulaire à redéfinir ses outils/méthodes/missions</li> <li>_Les activités impliquent un niveau élevé de diffusion des connaissances avec impact sociétal fort (brevets, start-up, organisation de conférences, intervenant invité...)</li> <li>_Expertise décisionnelle, référent dans son domaine au moins au niveau national voire international (réseaux, collaborations)</li> <li>_Valorisation des travaux évaluée en fonction de : diffusions des connaissances, formation professionnelle, conférences, rapports, posters, notices techniques, publications, enseignement (fréquence, quantité, périmètre, diversité)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de direction identifiées dans un organigramme (responsable équipe, plateforme)</li> <li>_Membre équipe de direction (pour l'unité)</li> <li>_Niveau d'autonomie élevé : par exemple agir en délégation ou assumer les résultats à l'échelle pluri-annuelle...</li> <li>_Responsabilité au long terme en collaboration internationale, coordination ANR ou WP d'un projet international avec contrat d'objectifs (EU...), mission nationale au niveau des structures CNRS...</li> <li>_Les responsabilités incluent la gestion autonome d'un budget très significatif (pour plateforme); responsabilité de recrutement/constitution d'équipe...</li> <li>_Vision stratégique scientifique et/ou organisationnelle : Pilotage/coordination de projets complexes de niveau local à international ayant une visibilité et un fort impact sur une large communauté et pour le CNRS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Encadrement d'équipe et/ou management de projets et/ou de structures (indicateurs chiffrés, périmètre)</li> <li>_Budget: pilotage de budgets, supervision des processus financiers, gestion/rédaction de dossiers pour les appels d'offre, montant de la somme gérée importante &gt;100 keuros</li> <li>_Management hiérarchique d'une équipe multi-sites ou composée d'une majorité de personnels de corps équivalent ou supérieur</li> <li>_Encadrement de personnels (nombre élevé selon contexte) de BAP différentes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Seul représentant de sa spécialité dans le contexte</li> <li>_Domaines de Responsabilité/Coordination plus larges hors du domaine d'expertise</li> <li>_Travail en milieu hostile nécessitant un suivi médical annuel</li> <li>_Contraintes permanentes liées aux fonctions (astreintes, déplacements, urgences) ayant un impact sur la vie personnelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Responsable/Coordinateur de plateformes d'importance (niveau national/international)</li> </ul>
					B	<p>Expertise technique et scientifique mesurée selon indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Le poste/fonction demande une qualification/expertise équivalente à un niveau de spécialisation type doctorat ou une expérience en recherche et développement et ingénierie au moins équivalente à la durée nécessaire (entre 5 et 10 ans) pour être reconnu spécialiste expert par la communauté dans le domaine</li> <li>_Le poste/fonction demande une expertise rare (absence de vivier ou de formation diplômante)</li> <li>_Le poste/fonction autorise-ra son titulaire à redéfinir ses outils/méthodes/missions selon le contexte des structures</li> <li>_Elaboration d'une stratégie nationale, internationale, sa défense et la recherche des moyens associés</li> <li>_Expertise décisionnelle, référent dans son domaine au moins au niveau national</li> <li>_Pilotage de projets internationaux (présence dans l'organigramme des collaborations)</li> <li>_Valorisation des travaux évaluée en fonction de : diffusions des connaissances, formation professionnelle, conférences, rapports, posters, notices techniques, publications, enseignement (fréquence, quantité, périmètre, diversité)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de direction, pilotage coordination identifiées dans un organigramme</li> <li>_Membre équipe de direction</li> <li>_Niveau d'autonomie élevé : par exemple agir en délégation ou assumer les résultats à l'échelle pluri-annuelle...</li> <li>_Responsabilité au long terme en collaboration nationale / internationale, coordination ANR ou WP d'un projet international avec contrat d'objectifs (EU...), ayant une visibilité et un fort impact sur une large communauté et pour le CNRS</li> <li>_Mission nationale au niveau des structures...</li> <li>_Les responsabilités incluent la gestion autonome d'un budget très significatif (e.g. Plateforme...), responsabilité de recrutement/constitution d'équipe...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Encadrement d'encadrants et/ou management de projets structurants</li> <li>_Coordination/Gestion projets ou gros équipements de portée nationale</li> <li>_Coordination de groupes de travail au niveau de l'institut, de l'établissement ou d'une collaboration internationale</li> <li>_Management hiérarchique de personnels (nombre élevé selon contexte) de BAP différentes et/ou multi-sites et/ou plateforme de portée nationale et/ou internationale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Domaines de Responsabilité/Coordination plus larges hors du domaine d'expertise</li> <li>_Seul représentant de sa spécialité dans le contexte et délivrant une expertise auprès de ses collègues nécessaire pour la pérennité de la structure d'accueil</li> <li>_Travail en milieu hostile nécessitant un suivi médical annuel</li> <li>_Contraintes permanentes liées aux fonctions (astreintes, déplacements, urgences) ayant un impact sur la vie personnelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Responsable/Coordinateur de plateformes d'importance (niveau national/international)</li> <li>_Fonctions de Direction/Coordination identifiées, pilotage de projets nationaux et internationaux à forte visibilité</li> <li>_Responsable ou participant à des fonctions transversales reconnues au niveau national</li> <li>_Expert associé à des projets de recherche majeurs</li> <li>_Directeur, Directeur adjoint, adjoint au Directeur, Chef de pôle ou de département</li> <li>_Responsable/Coordinateur/Directeur Technique d'Unité</li> </ul>
					C	<p>Expertise technique et scientifique mesurée selon indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Le poste/fonction demande une qualification/expertise équivalente à un niveau de spécialisation type doctorat ou une expérience en recherche et développement et ingénierie au moins équivalente à la durée nécessaire (entre 5 et 10 ans) pour être reconnu spécialiste expert par la communauté dans le domaine</li> <li>_Le poste/fonction demande une expertise rare (absence de vivier ou de formation diplômante)</li> <li>_Le titulaire agit (-ra) par délégation ; participe (-ra) au développement d'une stratégie, sa défense et la recherche des moyens associés au niveau institutionnel</li> <li>_Le poste/fonction implique de redéfinir ses outils/méthodes/missions selon le contexte des structures</li> <li>_Expertise décisionnelle, référent dans son domaine au moins au niveau national</li> <li>_Pilotage de projets internationaux (présence dans l'organigramme des collaborations)</li> <li>_Valorisation des travaux évaluée en fonction de : diffusions des connaissances, formation professionnelle, conférences, rapports, posters, notices techniques, publications, enseignement (fréquence, quantité, périmètre, diversité)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de direction identifiées dans un organigramme</li> <li>_Membre d'une équipe de direction ou de coordination nationale/internationale</li> <li>_Niveau d'autonomie élevé : par exemple Agir en délégation et assumer les résultats à l'échelle pluri-annuelle de sa direction...</li> <li>_Responsabilité au long terme en collaboration internationale, coordination ANR ou WP d'un projet international avec contrat d'objectifs (EU...), mission nationale au niveau des structures...</li> <li>_Les responsabilités incluent la gestion autonome d'un budget très significatif ou la prise de décision engageant les structures à l'échelle de leur moyens annuels : responsabilité de recrutement/constitution d'équipe, enjeux au delà des structures...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Encadrement d'encadrants et/ou management de projets structurants</li> <li>_Coordination/Gestion projets ou gros équipements de portée nationale</li> <li>_Coordination de groupes de travail au niveau de l'institut, de l'établissement ou d'une collaboration internationale</li> <li>_Management hiérarchique d'une équipe multi-sites ou composée d'une majorité de personnels de corps équivalent ou supérieur</li> <li>_Encadrement de personnels (nombre élevé selon contexte) de BAP différentes et/ou multi-sites et/ou plateforme de portée nationale et/ou internationale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Domaines de Responsabilité/Coordination plus larges hors du domaine d'expertise</li> <li>_Seul représentant de sa spécialité dans le contexte et délivrant une expertise auprès de ses collègues nécessaire pour la pérennité de la structure d'accueil</li> <li>_Travail en milieu hostile nécessitant un suivi médical annuel</li> <li>_Contraintes permanentes liées aux fonctions (astreintes, déplacements, urgences) ayant un impact sur la vie personnelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Directeur Technique d'unité/Plateforme</li> <li>_Responsable d'un WP dans une collaboration scientifique internationale (inscrit à l'organigramme projet)</li> <li>_Profil recherche avec publications, brevets, start-up</li> <li>_Responsable de plateforme nationale</li> </ul>
					D	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de niveau IR nécessitant une technicité ou une connaissance du domaine expertes</li> <li>_Décision autonome concernant d'importants choix scientifiques ou techniques dans le cadre d'un projet</li> <li>_Expert.e d'un outil, d'une méthode ou d'une discipline et en capacité d'en proposer des adaptations et des évolutions ou des utilisations innovantes</li> <li>_Les activités impliquent un niveau élevé de diffusion des connaissances (présentations, valorisation, publications...)</li> <li>_Participation en tant qu'expert.e à des évaluations (évaluations scientifiques d'articles, de projets ANR, etc.)</li> <li>_Expert scientifique ou technique de comités scientifiques ou d'organisation (ANF, Colloques, Revues, etc...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Prise en charge autonome du pilotage d'un projet d'envergure importante ou pilotage d'une grande part d'un projet de grande envergure</li> <li>_Responsabilité d'une plate-forme</li> <li>_Former des utilisateurs (collègues et étudiants) hors du laboratoire (ANF, écoles thématiques, formation permanente, autre laboratoire que le sien) sur des techniques, outils ou méthodes complexes ou prendre en charge d'enseignements universitaires de niveau Master</li> <li>_Responsabilité autonome d'un budget moyen ou important</li> <li>_Responsabilités importantes identifiées dans un organigramme</li> <li>_Rôle de représentation de la direction ou d'une institution</li> <li>_Collaboration scientifique et technique avec des interlocuteurs diversifiés hors du laboratoire, et y compris hors de l'ESR (société civile,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Encadrement/coordination hiérarchique ou non hiérarchique d'une ou plusieurs personnes (niveau catégorie A ou B) impliquées dans un projet (par exemple enquêtes, ouvriers de fouille archéologique, stagiaire, etc).</li> <li>_Participation à l'animation de la communauté scientifique (réseaux métier ou scientifiques, colloques, séminaires, ANF, etc...), position de responsabilité (membre du Copil, etc).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Environnement international demandant une maîtrise d'une langue étrangère</li> <li>_Seul représentant de sa spécialité dans le contexte</li> <li>_Travail en milieu hostile nécessitant un suivi médical annuel</li> </ul>	
					E	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Référent dans son domaine au niveau national voire international (réseaux, collaborations)</li> <li>_Participation au développement d'une stratégie, sa défense et la recherche des moyens associés au niveau institutionnel</li> <li>_Le poste/fonction autorise son titulaire à redéfinir ses outils/méthodes/missions</li> <li>_Expertise décisionnelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de direction identifiées dans un organigramme (ex : Directeur, Directeur adjoint, adjoint au Directeur, Chef de pôle ou de département...)</li> <li>_Projets nationaux et internationaux ayant un fort impact sur une large communauté</li> <li>_Responsabilité d'un domaine d'expertise au sein d'un projet complexe</li> <li>_Fortes visibilité et enjeux pour l'établissement voire au-delà</li> <li>_Vision stratégique</li> <li>_Responsabilité des budgets alloués aux projets</li> <li>_Responsabilités de recrutement/constitution d'équipe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Management hiérarchique d'une équipe supérieure à 5 personnes ayant un fort degré d'expertise et de responsabilité</li> <li>_Coordination/ gestion de projets d'envergure (gros équipements, équipe multi-sites...)</li> <li>_Coordination scientifique ou technique importante</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de représentation de l'établissement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de Direction identifiées</li> <li>_Pilotage de projets nationaux et internationaux à forte visibilité</li> <li>_Responsable de fonctions transversales reconnues au niveau national</li> <li>_Expert associé à des projets de recherche majeurs</li> </ul>
					F	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Expertise technique, référent dans son domaine et très bonne connaissance du domaine scientifique</li> <li>_Pilotage de projets stratégiques à dimension nationale ou internationale</li> <li>_Conception d'une politique, impulsion des projets de l'établissement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de direction identifiées dans un organigramme</li> <li>_Pilotage de projets nationaux et internationaux ayant un fort impact sur une large communauté</li> <li>_Définition de la stratégie de la structure à un niveau national/international avec forte visibilité et enjeux pour l'établissement.</li> <li>_Conception de formations (niveau national ou international)</li> <li>_Responsabilité budgétaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Encadrement de service avec un fort degré d'expertise et de responsabilités</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Disponibilité particulière en fonction des événements (colloque en week-end...)</li> <li>_Déplacements fréquents</li> <li>_Représentation au plan national ou international</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de direction identifiées dans un organigramme : Directeur, Directeur adjoint, adjoint au Directeur, Chef de pôle ou de département,</li> <li>_Responsable de fonctions transversales reconnues au niveau national</li> <li>_Expert associé à des projets majeurs dans son domaine</li> </ul>
					G	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Expertise technique de très haut niveau :</li> <li>_Le poste/fonction demande une qualification/expertise équivalente à la durée nécessaire (entre 5 et 10 ans) pour être reconnu spécialiste expert par la communauté dans le domaine</li> <li>_Elaboration avec l'équipe de direction de l'établissement de la politique/stratégie dans le domaine</li> <li>_Impulsion des projets d'établissement</li> <li>_Définition et/ou pilotage de projets importants et complexes</li> <li>_Impulsion des projets d'établissement</li> <li>_Conception de la politique de l'établissement</li> <li>_Développement d'une vision stratégique et impulsion du changement</li> <li>_Représentation de l'établissement auprès de l'Etat (en qualité d'employeur par exemple)</li> <li>_Maîtrise globale du domaine (enjeux complexes, risques élevés)</li> <li>_Prise de décision et engagement de l'établissement en maîtrisant les risques associés</li> <li>_Néopciation des positions de l'établissement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonction de direction identifiée dans un organigramme</li> <li>_Définition de la politique d'établissement dans le domaine, mission stratégique à caractère national et/ou interétablissement (MENSER)</li> <li>_Fonctions amenées à concevoir des formations (niveau national ou international)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Encadrement élevé de service</li> <li>_Animation de réseau national</li> <li>_Gestion de budgets nationaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Domaines de responsabilité/coordination plus large</li> <li>_Expertise auprès d'autres collègues</li> <li>_Représentation de l'établissement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Coordination nationale</li> </ul>
					J	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Position de directeur dans l'organigramme</li> <li>_Fortes visibilité et enjeux pour l'établissement voire au-delà, forte interaction avec le Directoire et avec d'autres partenaires/ tutelles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Position de directeur dans l'organigramme</li> <li>_Fortes visibilité et enjeux pour l'établissement voire au-delà, forte interaction avec le Directoire et avec d'autres partenaires/ tutelles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Management de direction (cadre dirigeant)</li> <li>_Management de cadres supérieurs</li> <li>_Mobilisation d'experts dans plusieurs domaines pour aide à la décision</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de représentation de l'établissement</li> <li>_Très forte exposition</li> <li>_Managé par objectifs : nécessité de résultats dans des délais contraints</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>_Directeurs fonctionnels</li> <li>_Délégués Régionaux</li> </ul>

# Document de travail

# Document de travail

Cartographie Ministérielle commune aux EPST

Grille indicative d'aide au classement dans les groupes de fonctions

2	Fonctions de définition et de pilotage de processus, de projet, de protocole et/ou de programme transversal ou complexe Fonctions d'encadrement élevé Fonctions d'ingénierie à forte technicité ou à forte expertise	_Definition, pilotage _Ingenierie _Encadrement élevé	_Processus, projet, protocole programme transversal / complexe _Technicité, expertise forte	2	A	<p>Expertise technique et scientifique mesurée selon indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le poste/fonction permet à son titulaire de faire évoluer ses outils/méthodes (conférences, rapports, posters, notices techniques, publications, enseignement...)</li> <li>_Réfèrent dans son domaine au niveau local voire national</li> <li>_Autonomie projets portée locale /nationale/ internationale</li> </ul>	<p>Les responsabilités incluent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Responsable d'un/de projets/domaine/thématique scientifiques, d'une PF, avec rôle dans la stratégie de développement;</li> <li>_Responsable de projets nationaux, internationaux</li> <li>_Responsabilités dans des dispositifs type labex,équipex, de contrats type CPER... dans un pôle scientifique...</li> <li>_Niveau d'autonomie significatif : par exemple referer de façon globale selon objectifs à moyen terme (semestre/année);</li> <li>_Forte visibilité et enjeux pour l'établissement au niveau national (ex réseau de spécialistes/ métiers avec coordination d'un groupe de travail, une structure labélisée...)</li> <li>_La gestion d'un budget significatif; responsabilité de recrutement/constitution d'équipe...</li> </ul>	<p>_Encadrement ou coordination :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Management d'agents, management d'équipe et structures (indicateurs chiffrés, périmètre)</li> <li>_Pilotage de budgets, supervision des processus financiers, gestion/rédaction de dossiers pour les appels d'offre</li> </ul>	<p>_Exercice de l'activité dans des organisations de travail différentes avec des responsables fonctionnels différents (ex : fonction mutualisée entre plusieurs structures...)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Travail multiste</li> <li>_Seul représentant de sa spécialité dans le contexte</li> <li>_Domaines de Responsabilité/Coordination plus larges hors du domaine d'expertise</li> </ul>	<p>_Responsable/Coordinateur de plateforme au niveau régional</p>
					B	<p>Expertise technique et scientifique mesurée selon indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Pilotage local ou coordination de projets à portée nationale</li> <li>_Le poste/fonction nécessitera une qualification/expertise significative avec une expérience de plusieurs années d'appui à la recherche dans le domaine</li> <li>_Le poste/fonction autorise-ra son titulaire à faire évoluer ses outils/méthodes/missions selon le contexte des projets</li> <li>_Les activités impliquent la diffusion des connaissances auprès d'un public varié (conférences, rapports, posters, notices techniques, publications, enseignement...) ou la formation professionnelle de collègues</li> <li>_Réfèrent dans son domaine au niveau local/national</li> </ul>	<p>_Fonctions identifiées dans un organigramme : responsable pole, plateforme</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Responsabilité d'une tâche sur projets nationaux et/ou internationaux (Collaboration, labex, réseau, coordination d'un groupe de travail...)</li> <li>_Forte visibilité pour la structure d'accueil avec l'enjeu de son positionnement au sein des projets, structures.</li> <li>_Niveau d'autonomie significatif : par exemple referer de façon globale selon objectifs à moyen terme (semestre/année)</li> <li>_Les responsabilités incluent : la gestion d'un budget significatif ou la prise de décision engageant les structures à l'échelle d'un budget annuel d'un projet ; responsabilité de recrutement/constitution d'équipe...</li> </ul>	<p>_Encadrement ou coordination d'équipes locales ou de plateau technique/équipement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Pilotage de budgets, supervision des processus financiers, gestion/rédaction de dossiers pour les appels d'offre</li> <li>_Coordination projets / équipements ou pool de matériels de portée locale</li> </ul>	<p>_Domaines de Responsabilité/Coordination plus larges hors du domaine d'expertise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Seul représentant de sa spécialité dans le contexte</li> </ul>	<p>_Responsable/Coordinateur technique de plateau technique ou plateforme</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Fonctions de Coordination identifiées, pilotage de projets locaux</li> <li>_Responsable ou participant à des fonctions transversales</li> <li>_Expert associé à des projets de recherche majeurs</li> </ul>
					C	<p>Expertise technique et scientifique mesurée selon indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Pilotage local ou coordination de projets à portée nationale</li> <li>_Le poste/fonction nécessitera une qualification/expertise significative, par exemple un double parcours de niveau Master ou une expérience dans le domaine équivalente à la durée nécessaire pour l'acquisition d'une double compétence (eg. &gt;5ans)</li> <li>_Le poste/fonction permet de faire évoluer ses outils/méthodes/missions selon le contexte des projets</li> <li>_Les activités impliquent la diffusion des connaissances auprès d'un public varié (conférences, rapports, posters, notices techniques, enseignement, publications...) ou la formation professionnelle de collègues</li> <li>_Réfèrent dans son domaine au niveau local/national</li> </ul>	<p>_Fonctions identifiées dans un organigramme : responsable pole, plateforme</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Responsabilité d'une tâche sur projets nationaux et/ou internationaux (Collaboration, labex, réseau, coordination d'un groupe de travail...)</li> <li>_Forte visibilité pour la structure d'accueil avec l'enjeu de son positionnement au sein des projets et des structures.</li> <li>_Niveau d'autonomie significatif : par exemple referer de façon globale selon objectifs à moyen terme (semestre/année)</li> <li>_Les responsabilités incluent : la gestion d'un budget significatif ou la prise de décision engageant les structures à l'échelle d'un budget annuel d'un projet ; responsabilité de recrutement/constitution d'équipe...</li> </ul>	<p>Encadrement ou coordination d'équipes locales ou de plateau technique/équipement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Pilotage de budgets, supervision des processus financiers, gestion/rédaction de dossiers pour les appels d'offre</li> <li>_Coordination projets / équipements ou pool de matériels de portée locale</li> </ul>	<p>_Domaines de Responsabilité/Coordination plus larges hors du domaine d'expertise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Pilotage de sa spécialité dans le contexte</li> <li>Contraintes régulières liées aux fonctions (astreintes, déplacements, urgences, contraintes expérimentales)</li> </ul>	<p>_Chef de service dans une unité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Responsable technique de projet (activités locales à l'unité)</li> <li>_Responsable de plateforme régionale expert sur équipement unique, compétence rare ayant un vivier naturel faible et nécessitant un parcours de formation dédié</li> </ul>
					D	<p>_Fonctions de niveau IR nécessitant une technicité ou une connaissance du domaine élevées</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Décision autonome concernant des choix scientifiques ou techniques dans le cadre d'un projet</li> <li>_Les activités impliquent la diffusion régulières des connaissances auprès d'un public varié</li> <li>_Expert.e d'un outil, d'une méthode ou d'une discipline et en capacité d'en proposer des adaptations et des évolutions ou des utilisations innovantes</li> </ul>	<p>_Prise en charge autonome du pilotage d'un projet d'envergure moyenne ou pilotage d'une part moyenne d'un projet de grande envergure</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Former des utilisateurs (collègues et étudiants) du laboratoire sur des techniques, outils ou méthodes complexes ou prendre en charge des enseignements universitaires</li> <li>_Participation à la gestion d'un budget moyen ou important</li> <li>_Responsabilités intermédiaires identifiées dans un organigramme</li> </ul>	<p>_Participation à l'animation de la communauté scientifique (réseaux métier ou scientifiques, colloques, séminaires, ANF, etc...)</p>	<p>_Environnement international demandant une maîtrise d'une langue étrangère (éventuellement)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Seul représentant de sa spécialité dans le contexte</li> </ul>	
					E	<p>_Pilotage/conception de projets complexes techniquement et/ou organisationnellement nécessitant une forte expertise technique et organisationnelle ainsi qu'une expérience significative dans le domaine</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Pilotage local ou coordination de projets à portée nationale</li> <li>_Réfèrent dans son domaine au niveau régional voire national</li> <li>_Mise à disposition d'une offre de services ayant un impact sur un nombre important d'utilisateurs y compris en dehors de son unité</li> <li>_Membres de comités d'organisation (en tant qu'expert scientifique ou technique), de comités de programme (ANF, Colloques, etc.)</li> </ul>	<p>_Responsabilité d'une tâche sur projets nationaux et/ou internationaux</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Responsabilités opérationnelles importantes (service, plateforme, thématique, etc.)</li> <li>_Responsable/réfèrent dans un domaine d'expertise</li> <li>_Les responsabilités incluent : la gestion d'un budget significatif ou la prise de décision engageant les structures à l'échelle d'un budget annuel d'un projet, d'une équipe, d'un service</li> <li>_Responsabilité de recrutement/constitution d'équipe...</li> </ul>	<p>_Coordination de projets</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Coordination transverse à plusieurs activités ou projets de l'expertise dans un domaine</li> <li>_Management personnes, management d'équipe et structures (indicateurs chiffrés, périmètre)</li> </ul>	<p>_Fonction de direction ou de chef de projet exercée à plein temps</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Expert métier réfèrent identifié</li> </ul>	<p>_Responsable équipe informatique dans une unité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Responsable de projets significatifs</li> <li>_Expert de haut niveau dans des domaines scientifiques ou techniques</li> </ul>
					F	<p>_Pilotage/ et coordination de projets complexes ou transversaux d'envergure nationale en communication / documentation / IST / Médiation scientifique et technique / édition/ graphisme / productions audiovisuelles / web</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Explicitation des méthodologies d'évaluation des projets</li> <li>_Conseil, expertise et aide à la décision de la direction de la structure</li> <li>_Veille technologique et stratégique</li> </ul>	<p>_Responsabilités opérationnelles (Direction de plateformes, Développement de partenariats nationaux et recherche de co-financements etc.) à forte visibilité et enjeux pour l'établissement -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Conception de formations (niveau local ou national ) et /ou co-animation d'un réseau</li> <li>_Responsabilité budgétaires</li> </ul>	<p>_Encadrement d'un service</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Coordination de projets</li> </ul>	<p>_Disponibilité particulière en fonction des événements (colloque en week-end...) et/ou déplacements fréquents</p>	<p>_Direction de service et autres fonctions transversales (voir colonne Responsabilités)</p>
					G	<p>Expertise technique de haut niveau</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Participation avec l'équipe de direction, à la définition de politique/stratégie dans le domaine</li> <li>_Pilotage de projets importants et complexes : décision autonome concernant des choix scientifiques ou techniques dans le cadre d'un projet</li> </ul>	<p>_Appartenance à l'équipe de direction, responsabilité de service, responsabilité de projet important</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Conception de formations (niveau local/régional)</li> </ul>	<p>_Encadrement d'un service et/ou de coordination d'un réseau fonctionnel,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Gestion de budget de l'ordre du M€</li> <li>_Partenariat actif avec les établissements académiques</li> </ul>	<p>_Activité et organisation de travail en relation avec d'autres responsables fonctionnels en interne comme en externe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Travail multiste et multi partenaires</li> </ul>	<p>_IRPS avec missions nationales</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Responsable national</li> <li>_Chargé de mission national</li> </ul>
					J	<p>_Forte expertise dans plusieurs domaines et/ou spécialisation poussée dans un domaine ; expérience &gt; 10 ans ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Activité à enjeu/critique pour l'établissement</li> <li>_Pilotage de projets au-dela de la structure (régional, national...) nécessitant une maîtrise technique des dossiers</li> </ul>	<p>_Large champ de responsabilités (au-delà du champ d'expertise initial)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Réfèrent dans son domaine : formateur ; représentant de l'établissement de des groupes de travail nationaux</li> <li>_Appartenance à l'équipe de direction - direction fonctionnelle ou délégation régionale</li> </ul>	<p>Management direct - de responsable de service - et indirect (existence d'un management intermédiaire par des responsables d'équipe/de groupe/de pôle)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Organisation et conduite de la mise en oeuvre des orientations assignées à une structure ; application des décisions prises par la direction de la structure (pilotage)</li> <li>_Encadrement et animation d'équipes en charge de la mise en oeuvre d'actions, contrôle de la mise en oeuvre</li> </ul>	<p>_Structure à rôle national / international, interne/externe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CNRS</li> </ul>	<p>_Adjoint Directeurs fonctionnels</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>_Adjoint Délégués Régionaux</li> <li>_DAA</li> <li>_Responsable de service du siège</li> </ul>

# Document de travail

Cartographie Ministérielle commune aux EPST

Grille indicative d'aide au classement dans les groupes de fonctions

3	Fonctions d'élaboration ou de développement de processus, de projet, de protocole et/ou de programme transversal ou complexe Fonctions d'encadrement intermédiaire Fonctions de conception ou de développement de méthodes, de programmes et/ou de techniques d'expérimentation ... ...telles que définies dans REFERENS	_Conception, développement, élaboration _Encadrement intermédiaire	_Méthodes, programmes, techniques d'expérimentation _Processus, projet, protocole programme transversal / complexe	3	A	Expertise technique et scientifique mesurée selon indicateurs : _Le poste/fonction ne nécessite pas forcément d'expérience préalable _Le poste/fonction demande une technicité conforme au niveau attendu pour l'accès au corps (activités d'analyse, de synthèse et de valorisation)	_Responsabilité d'une technique ou d'un groupe de techniques selon fiche métiers _Responsabilités fonctionnelles d'un appareillage/equipement _Responsable d'un projet/domaine/thématique scientifique ou d'une plateforme avec impact fort au niveau local	_Activités d'ingénierie conformes à l'emploi type _Pas ou peu d'encadrement spécifique, _Fonctions managériales fonctionnelles en coordination avec responsables		
					B	Expertise technique et scientifique mesurée selon indicateurs : _Le poste/fonction ne nécessite pas forcément d'expérience préalable _Le poste/fonction demande une technicité conforme au niveau attendu pour l'accès au corps (activités d'analyse, de synthèse et de caractérisation des matériaux)	_Responsabilité d'une technique ou d'un groupe de techniques selon fiche métiers _Responsabilités fonctionnelles _Responsable d'une thématique/domaine scientifique ou d'un équipement ou d'une plateforme avec impact au niveau local	_Activités d'ingénierie conformes à l'emploi type _Pas ou peu d'encadrement _Fonctions managériales fonctionnelles en coordination avec responsables de service ou de projet		_IR recherche/développement de technique ou de plateau technique de synthèse caractérisation analyse
					C	Expertise technique et scientifique mesurée selon indicateurs : _Le poste/fonction ne nécessite pas forcément d'expérience préalable _Le poste/fonction demande une technicité conforme au niveau attendu pour l'accès au corps	_Responsabilité d'une technique ou d'un groupe de techniques selon fiche métiers _Responsabilités fonctionnelles _Responsable d'une thématique/domaine scientifique ou d'un équipement ou d'une plateforme avec impact au niveau local	_Activités d'ingénierie conformes à l'emploi type _Pas ou peu d'encadrement _Fonctions managériales fonctionnelles en coordination avec responsables de service ou de projet	_Domaines de Responsabilité/Coordination plus larges hors du domaine d'expertise _Conditions usuelles d'exercice y compris activités alternées, multi projets, missions régulières et contraintes inhérentes au niveau de responsabilité du corps	_Activités d'ingénierie/Chef de projet(s) _Responsable d'activités locales à l'unité, de pôle au sein d'un service
					D	_Fonctions de niveau IR nécessitant une technicité ou une connaissance du domaine usuelles _Aide à la décision (information et conseils étayés) concernant des choix scientifiques ou techniques dans le cadre d'un projet _Expert.e d'un outil, d'une méthode ou d'une discipline _Les activités impliquent la diffusion des connaissances auprès d'un public varié	_Prise en charge autonome du pilotage d'un projet d'envergure limitée ou pilotage d'une part limitée d'un projet de grande envergure _Former (y compris de façon informelle) des utilisateurs (collègues et étudiants) du laboratoire sur des techniques, outils ou méthodes avancées ou prendre en charge des enseignements universitaires	_Pas ou peu d'encadrement	_Conditions usuelles d'exercice du poste	
					E	_Conception et développement de solutions nécessitant une expertise dans le domaine (architecture informatique, développement, sécurité, etc.)	_Responsabilité de projets ou d'activités au sein de projets _Gestion budgétaire faible	_Coordination d'activités _Pas ou peu d'encadrement	_Pas de conditions particulières. Les activités peuvent être alternées et/ou complémentaires	_Chef de projet(s) _Responsable d'infrastructures
					F	_Conception/élaboration de projets complexes ou transversaux au niveau de la structure, en communication, documentation, IST, Médiation scientifique et technique, édition, graphisme, productions audiovisuelles, web. _élaborer une stratégie dans son domaine des systèmes d'information et de gestion, des processus de valorisation, d'édition, de communication, de fabrication. _Evaluation des projets. _Conseil et expertise; Veille technologique.	_Conception et responsabilité de projets à forte visibilité et enjeux pour la structure _Définition de la stratégie de la structure dans son domaine _Conception de formations dans un cadre local ou national et/ou pilotage d'un réseau local, régional _Responsabilité budgétaires	_Fonctions de management d'équipe	_Possibilité de travail en horaires décalés (week-end) et/ou nécessitant des déplacements	_Chef de projet(s) _Responsable d'équipe communication, documentation, édition...
					G	Expertise technique pour conception et développement _Mise en œuvre de décisions _Projets d'aménagements scientifiques, dosimétrie	_Participation à l'équipe de direction _Gestion de budget	_Management d'équipe	_Pas de conditions particulières	_Responsable de service en DR _IRPS _Chef de projet(s) _Responsable d'infrastructures _Radioprotectionniste responsable de service de grosses structures
					J	_Expertise et/ou spécialisation dans un domaine mesurée selon les critères suivants : pas d'expérience préalable nécessaire ; technicité conforme au niveau attendu pour l'accès au corps _Pilotage de projets dans sa structure _Participation avec l'équipe de direction à la définition de politiques / stratégies (aide au pilotage) _Mise en œuvre des décisions dans son champs de responsabilité _Déploiement d'une politique en l'adaptant au contexte	_Domaines de responsabilités directement liés au champ d'expertise _Appartenance à l'équipe de direction de la structure en tant que responsable d'un domaine d'activité	_Management intermédiaire d'une équipe (existence d'un N+2 avant le directeur de la structure) _Management d'un service dans une structure de taille modeste : la fonction est directement rattachée hiérarchiquement à la direction	_Spécificité du laboratoire inhabituelle ; par ex : activités à hauts risques (par rapport à santé, environnement), enjeux stratégiques type défense, implication dans des projets internationaux de grande ampleur	_Secrétaire Général/Responsable Administratif et Financier _Responsable de service en DR