

Compte rendu session d'automne de la commission 16

1 Réunion avec la direction de l'INC et de l'INSB

Pour l'INC : Régis Réau, Jacques Madaluno(DAS), Laurent Micouin et Marius Réglier (chargés de missions)

Pour l'INSB .Patrick Netter, Jean Claude Michalski.

La commission ayant été grandement renouvelée lors des dernières élections, Régis Réaux a réexposé les orientations et priorités de l'INC précédemment exposées il y a un an et lors de la réunion de novembre 2011.

L'INC est composé de 1508 ITA soit 58% des effectifs des UMR de chimie et 1655 chercheurs soit 32% des effectifs.

L'INC (148 labos dont 10 UPR) englobe 10 UMR avec l'industrie Rhodia, Saint Gobain, Pierre Fabre etc. il est impliqué dans plusieurs TGE : RMN, FTICR, RPE, calcul, microscopie électronique.

Il est impliqué dans 20 GDR actifs, 4 font l'objet d'une demande de création. RR demande à la commission de faire un travail d'évaluation dans le but d'en fermer pour en ouvrir d'autres.

Il est impliqué dans le réseau Stockage électrochimique de l'énergie, un autre est en cours de création concernant la métallurgie.

Les priorités :

1 La synthèse organique, inorganique, organométallique, supra moléculaire, catalyse

Réactivité, mécanismes, caractérisation, analyses.

Dans ces priorités sont aussi intégrées le soutien à des disciplines de base telle que les sciences analytiques, la thermodynamique

2 Interdisciplinarité

Energie, santé, environnement

Nouvelles technologies (nano)

Développement durable (chimie verte)

Quelques questions fondamentales : Origine de la vie, chiralité, chimie pré biotique, comment la matière de vient-elle complexe ?

Bilan de la contractualisation de la vague C

Il n'y a pas eu de divergence, 11 UMR et 1UPR renouvelées, 1LRC transformée en UMR,1 UMR transformée en FRE (Nancy),

1 demande de création refusée : chimie organique Mulhouse rattachement possible à une unité de Strasbourg.

1 FR renouvelée à Nancy, 1 FR ajournée à Strasbourg

La FRE est suivie par un DAS

Recrutement 2012

Les départs à la retraite ont été remplacés soit 42 Chercheurs et 44 ITA pour 44 départs de chercheurs et 42 ITA.

Bilan recrutement ITA 27 concours externes, 2 CDI, 12 postes de régularisation de NOEMI, 6 concours handicap.

Recrutement chercheurs : sélection des meilleurs, le candidat est plus important que le projet ;

Il y a une tendance à recruter des CR2 plus vieux, il serait souhaitable de renverser la tendance.

30 % des chercheurs de l'INC sont affectés dans d'autres instituts, c'est bien et ça doit continuer.

Il n'a pas eu de conflit entre les jurys d'admission et l'INC depuis deux ans.

Affectation : elle se fait suite à un dialogue entre la direction les candidats et les DU

Pas d'affectation dans les labos de thèse. La présidente de la commission fait remarquer qu'il y a un problème de cohérence avec l'INSB qui n'applique pas ces critères. Réponse de Netter c'est du cas par cas, réponse de Réau on prend les meilleurs et on voit au cas par cas.

Remarque de Netter, il n'y aura pas de concours commun INSERM/CNRS, mais il y aura, dans certains domaines, harmonisation des jurys d'admission dans le cas de candidats reçus dans plusieurs organismes et pour éviter de perdre des postes.

Recrutement 2013

Remplacement des départs à la retraite soit 41 chercheurs remplacés **mais le remplacement des 36 ITA n'est pas programmé pour le moment en raison de la CDIsation.**

40 % des postes chercheurs seront « coloriés » contre 20 % en 2012.

Je fais remarquer que les départs autres que les retraites ne sont pas remplacés, Netter confirme et souligne que les 100 postes concernés au CNRS ne sont pas négligeables.

R. Réau déclare que le plafond du nombre de postes autorisé par la LOF est dépassé de 100 Postes.

Pour l'INSB les prévisions de départs à la retraite sont en baisse de 15%.

Une dizaine de postes chercheurs a été bloquée par le CNRS pour des CDIsations.

Nature des coloriages pour recrutement 2013 : en cours pour l'INC, JC Michalski informe qu'un poste pour un recrutement en RMN des protéines membranaires sera colorié en section 16. Le taux de coloriage sera d'environ 40% en chimie. Les coloriages seront affichés « bientôt » mais seront pluriannuels.

Il y aura une priorité donnée aux Unités indépendamment des Labex et Equipex.

(A mon avis en contradiction avec des « politiques de site » affichées par ailleurs.)

Concours CR-DR2 nb comparable à 2012 avec arrondi favorable. Ouverture des concours (CR, DR) début décembre.

Promotion DR1/DRCE1 comparable à 2011-2012 où il y avait eu 56 DR1, 17 DRCE1 et 2 DRCE2 sur l'INC

Budget 2012 et 2013

2012 : 21 945 550 euros ce qui représentait une baisse de 11% par rapport à 2011 (baisse 8.5 % du soutien de base)

Les budgets des unités représente 88% du budget, il n y a pas eu de financement de colloques.

Le budget 2013 sera voté au CA en Décembre ;

Le taux de mise en réserve par le Ministère des finances n'est pas encore connu.

Le budget du Ministère est en hausse de 2.9% celui du CNRS aussi.

73 M d'euros ont été récupérés en partie sur le budget de l'ANR mais les pensions vont couter en plus 51 M

Le taux de la PPRS va augmenter 3500 bénéficiaires niveau AJT, T et AI

La priorité sera donnée au fonctionnement des unités.

Suite à une question sur les allocations de thèses, RR dit qu'il y a une volonté d'en financer et que c'est à l'étude, les demandes seraient présentées par les DU et les cofinancements régionaux seraient acceptés.

L'opération amélioration de la sécurité sera continuée, ainsi que le soutien aux TGE, et s'il reste de l'argent des bourses de thèse pourront être créés ainsi qu'un soutien à des jeunes chercheurs pour l'obtention d'ERC junior mis en place. Pas beaucoup de dépôt de demande en chimie 4 ERC junior ont été données sur 15 demandées.

PES

Rappel des critères : scientifique (qualité, rayonnement) ; prise de responsabilités (management de la recherche) ; encadrement (thèses, post-doc)

Pas de ratio CR/DR imposé, pas de nombre maximum de PES par labo.

En plus du rappel des critères des nouveautés apparaissent : cette année 20 % des effectifs auront la PES, ce qui est le maximum. L'année prochaine il va donc falloir supprimer et ne pas renouveler des PES pour la distribuer à d'autres.

Bonjour l'ambiance dans les labos !!! surtout que selon la direction 50% des chercheurs ont postulé sur les quatre dernières années.

Le taux de pression est de 30% par an

Lorsque j'ai posé la question du cout de cette prime à R Réau, il y a eu un grand blanc suivi d'une approximation entre 3 et 4 M d'euro. Cette année l'INC a fixé toute les primes à 3500 euros.

R Réau signale que cette prime a été imposée par le Ministère et que cela ne sert à rien de demander son transfert sur d'autres budgets du CNRS car le Ministère des Finances la récupérerait.

Chaire d'excellence : Fortement remises en cause pour des raisons budgétaires, une évaluation des effets de ces chaires est en cours.

Relation avec l'AERES : selon J Madaluno les propositions de l'INC sont mieux considérées dans la composition des comités de visite.

Pour ce qui concerne la participation des élus C de la 16, Pour la troisième année consécutive aucun élu C n'a été convié.

CDIsation

Un échange assez long a eu lieu au sujet de la CDIsation , qualifiée de bulle en train d'exploser par un des membres de la direction. Certains DU ont été qualifiés d'irresponsables avec des situations à la limite de l'esclavagisme. Le malaise est profond dans le contexte budgétaire actuel.

2 Travail de la section

Les travaux de la section se sont déroulés dans une ambiance studieuse et chaleureuse

Rappel du Bureau élu en septembre

Présidente : Agnès Delmas, élue SNCS,

Secrétaire : Florence Mahuteau Betzer élue SGEN

Autres membres du bureau : Jean Marie Schmitter élu SNESSup, Jean François Riou nommé, Alain Wagner nommé.

Participation des élus C

Les Elus C participent au bureau, à tour de rôle. Ils ont rapportés pour deux des écoles thématiques,

Nous avons assisté à la lecture des dossiers pour les promotions chercheurs, et participé à la recherche d'un lauréat pour la médaille de bronze.

Position par rapport à la PES : Dans la continuité de la section précédente il est décidé de participer à la sélection des bénéficiaires, A titre personnel je réitère mon refus d'y participer.

Titularisation des CR2 et CR1 : tous les nouveaux entrants ont été titularisés.

Promotions CR1

6 avis très favorables, un avis favorable, un avis défavorable.

Promotions DR1 :4 à 6 postes pour 18 candidats, classement de 9 candidats

Promotion DRCE1 0 à 2 possibilités classement de 2 candidats sur 7 postulants.

Avis favorables pour

- 1 Changement de section
- 2 Changements de directeur d'unité
- Le renouvellement pour 2 ans du GDR 3269
- 1 création d'unité de service

Confirmations des affectations des entrants de la dernière session de concours.

Proposition pour la médaille de bronze : Isabel Alves(UMR 5248)

Proposition pour la médaille d'argent : Anne Imberty (UPR 5301)

Motions votées :

Motion 1

Les membres de la section 16 s'associent au C3N pour demander un profond remaniement de l'AERES. La section s'inquiète des effets pervers du système actuel de notations sur la structuration et le financement de la recherche.

L'AERES devrait être composée de membres élus et de membres nommés. L'évaluation devrait être effectuée par une structure collégiale incluant une proportion représentative des membres des instances d'évaluation des différentes tutelles, sans exclure les catégories B et C. Elle devrait également mieux prendre en compte l'interdisciplinarité.

Adressée au

-Président du CNRS : Alain FUCHS

-Directeur de l'INC : Régis REAU

-Président de l'AERES : Didier HOUSSIN

-Directeur de la section des unités de recherches à l'AERES: Pierre GLAUDES

17 oui, 2 abstentions.

Motion 2

La section 16 s'inquiète de la précarisation croissante des personnels de la recherche et des conséquences sur la structuration de la recherche dans les années à venir. La section souligne la nécessité d'une réflexion globale associant tous les acteurs de la recherche. Elle demande qu'un bilan soit fait sur l'ensemble des personnels potentiellement concernés et qu'une stratégie claire soit définie pour résorber cette précarité.

Adressée au

-Président du CNRS : Alain FUCHS

-Directeur de l'INC : Régis REAU

-Représentant du Collectif des Précaires de la Recherche : precairesdelarecherchemtp@gmail.com

-Porte-parole du C3N : Sophie Duchesne

17 pour, 1 non, 1 abs

Rappel : la motion du syndicat sur la participation des élus C avait été adoptée à la première réunion de la commission en septembre

Participation des élus C aux comités de visite des laboratoires par l'AERES

La section 16 du comité national, lors de sa première réunion du nouveau mandat, demande par cette motion à la direction du CNRS d'agir auprès de l'AERES pour que soit intégré systématiquement dans les comités de visite un membre élu C de la section compétente du comité national.

Les Ingénieurs, Techniciens et Administratifs («ITA») quelles que soient leurs tutelles assurent l'accompagnement de l'activité de recherche et sont donc un maillon clef dans la vie du laboratoire. Les rencontrer ensemble ou par équipes pour les grandes unités, avec la vision d'un élu C de la section, c'est visiter le laboratoire de l'intérieur, c'est comprendre l'organisation et la dynamique de travail. C'est aborder avec les ITA le vécu de leur métier, les rapports de travail, les difficultés, les évolutions, et comment ils les voient, ou peuvent les impulser. C'est une écoute utile qui enrichit l'évaluation du laboratoire.

Rencontrer les ITA de tous les laboratoires, c'est aussi assembler une vision globale stratégique des métiers du secteur scientifique, pour accompagner l'exercice de la prospective, et guider l'élaboration de la formation, dans une dynamique humaine. Les ITA représentent aujourd'hui la moitié des personnels statutaires du CNRS. Complémentaire à celui des chercheurs, leur rôle est essentiel au fonctionnement des laboratoires et de l'organisme. Il est donc indispensable que leur opinion puisse s'exprimer et être prise en compte dans toutes les instances du CNRS.

[Motion adoptée le : 18 septembre 2012](#)

Oui : 20 non : abstention :