

# Élections pour le conseil scientifique de l'Institut national de chimie (INC)

## Les analyses et les propositions de la CGT

Cher.e collègue,

Vous êtes chercheur/se, enseignant/e chercheur/se, ingénieur/e, technicien/ne, personnel administratif et vous travaillez dans une unité mixte du CNRS. Du 3 juin au 4 juillet, vous élirez vos représentants au Conseil scientifique (CS) et aux Conseils scientifiques des instituts (CSI) du CNRS. En votant pour la CGT, vous aurez l'occasion de dire non à la concurrence, à la précarité, à la chasse aux appels d'offre, aux mutualisations, au poids de la bibliométrie. En votant pour la CGT, vous ferez des conseils scientifiques une force de résistance et de propositions.

La campagne 2014 de recrutement au CNRS de chercheurs en chimie a vu un grand nombre de très bons candidats éliminés sur dossier, avant même l'étape d'admissibilité des concours. La seule perspective pour nos meilleurs doctorants motivés par la recherche est la fuite en avant de post-doc en post-doc sur contrats précaires. Le recrutement de docteurs dans le secteur privé étant faible par rapport à beaucoup des pays comparables, le potentiel global de recherche et d'innovation est significativement affaibli. Pourtant, non seulement la recherche publique est le moteur principal de l'accroissement des connaissances, mais de plus l'innovation peut être efficacement soutenue par le financement privé de recherches effectuées dans les laboratoires publics. Encore faut-il maintenir les moyens humains de ces recherches. Plus grave encore, cette politique achève de détourner les étudiants des filières scientifiques qui ne conduisent ni vers des carrières attractives, ni vers des emplois pérennes, faisant peser une menace à long terme sur le maintien du potentiel de la recherche française.

Suite à l'alerte lancée par le CS sortant en direction de la communauté et des pouvoirs publics, une session plénière extraordinaire du comité national a été organisée le 11 juin pour un plan pluriannuel d'emploi scientifique à la hauteur des enjeux. Les élus de la CGT ont été moteurs de la mobilisation et le seront par la suite.

En chimie, la course à la fusion d'unités et aux restructurations casse les collectifs de travail, crée artificiellement des plateformes mutualisées, avec les ITA/IATOS transformés en « prestataires de services », éloignés des équipes. Résultat, perte du sens du travail. Les collègues CNRS (et autres EPST) sont de plus en plus sollicités pour combler des manques en enseignement, sans que ceux-ci ne se rendent compte que cela porte atteinte à leur statut de chercheur ! Par la même occasion, ils contribuent à la baisse du nombre de postes d'enseignants-chercheurs avec les conséquences dramatiques que l'on connaît pour les jeunes docteurs qui entrent dans le marché du travail.

Pour lire la suite : <http://websyndicats.vjf.cnrs.fr/sntrscgt/spip.php?article1285>

### Votez pour les candidats de la CGT :

#### Collège A2 :

Geoffrey Bodenhausen UMR7203 Paris

#### Collège B2 :

Odile Majerus UMR8247 Paris

Jamal Moussa UMR8232 Paris

#### Collège C :

Lorena Klein UMR8247 Paris

Catherine Claparols UPR8241 Toulouse

Alexandre Vimont UMR6506 Caen

